



GLÄDJE, HOPP OCH FÖRTROENDE.

Årsberättelse 2021

Finlands Röda Kors
20.5.2022

Ett nytt mobilt evakueringscenter testades i Tammerfors i början av året. På släpvagnen finns bland annat två tält, bäddar, liggunderlag, bord och stolar, ett aggregat, en armatur samt en värmefläkt. Det finns totalt 14 nya EEC-enheter i elva distrikt. Bild: Joonas Brandt

Finlands Röda Kors, Fabriksgatan 1 a, 00140 Helsingfors, tfn 020 701 2000

Innehåll

Finlands Röda Kors i korthet	4
Årsberättelse för år 2021	
Inledning.....	6
Hjälpen finns nära	8
Effektiv hjälp i ett Finland i förändring	8
Kompetent och pålitlig beredskap föds genom samarbete	9
Kontti-varuhusen en del av hjälpkedjan och sysselsättningen	10
Snabb och effektiv internationell biståndsverksamhet	11
Bistånd till bräckliga områden genom utvecklingsarbete	11
Behovet av katastrofhjälp ökar	12
Akut material- och personbistånd	13
I ett välmående samhälle är alla med.....	14
Stöd och omsorg på nätet samt ansikte mot ansikte	14
Fungerande försörjning av blodprodukter även under pandemin.....	15
En stark roll som förebyggare av och expert på ensamhet	16
Stöd till invandrare för integration	18
Stöd för unga även i digitala miljöer	19
Ett samhälle som underbygger tillit och ansvar	21
Synliggöra värdena genom påverkan	21
Ett transparent och pålitligt Röda Korset	23
Främjande av mångfald och jämlikhet	24
Förändringsmål	25
En plats för glädje, hopp och handling för frivilliga	25
Identifiering och utveckling av kompetens	26
Effektivt utnyttjande av digitaliseringens möjligheter	27
Öppen och mångsidig kommunikation på alla organisationsnivåer.....	27
Nya och engagerade bidragsgivare genom medelinsamling	28
Stabil ekonomi och riskhantering	29
Samarbete ger fler resultat	30
Utredning om forsknings- och utvecklingsprojekt	30
Bedömning av den kommande utvecklingen	30
Offentlig finansiering 2021	32
Utredning om användningen av bundna och självtäckande fonder 2021.....	34
Bokslut för året 2021	
Balansräkning	36
Resultaträkning	38
Finansieringsanalys	39
Redovisningsprinciper för bokslutet.....	40
Verksamheten inom Finlands Röda Kors förtroendeorgan 2021	57

Finlands Röda Kors i korthet

Finlands Röda Kors är en humanitär hjälporganisation vars uppgift är att hjälpa dem som mest behöver det i hemlandet och utomlands. Den hör till Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, som hjälper vid katastrofer och kriser i enlighet med sina sju grundprinciper. Röda Korsets och Röda Halvmånens förmåga att verka globalt grundar sig på organisationens neutralitet och självständighet.

Finlands Röda Kors är en av Finlands största frivilligorganisationer. Dess syfte är att under alla omständigheter skydda liv och hälsa, försvara människovärdet och de mänskliga rättigheterna, hjälpa de mest utsatta genom att förebygga och lindra mänskligt lidande samt att stödja och bistå landets myndigheter såväl i fredstid som under krig och väpnade konflikter.

Finlands Röda Kors hjälper människor då katastrofer och olyckor inträffar samt utbildar dem i beredskap. Organisationen uppmuntrar människor att ta hand om sin hälsa och varandra.

Förvaltning

Finlands Röda Kors högsta beslutande organ är den ordinarie stämman, som sammanträder vart tredje år. Nästa ordinarie stämma hålls år 2023. Vid den ordinarie stämman väljs en ordförande samt en styrelse och ett fullmäktige för organisationen för att leda dess verksamhet.

Finlands Röda Kors är en offentligrättslig förening med verksamhet över hela landet. Den utgörs av olika organisationsenheter, som är organisationens centralförvaltning, distrikt och avdelningar. Organisationsenheterna och deras institutioner bildar Finlands Röda Kors. Finlands Röda Kors separata institutioner Blodtjänst, de Ungas skyddshus och Kontti-varuhuset är en del av Finlands Röda Kors centralförvaltning. Den första hjälpen-utbildning som Finlands Röda Kors erbjuder har centraliserats till Punainen Risti Ensiapu Oy, som ägs gemensamt av centralbyrån och distrikten.

Finlands Röda Kors har 436 avdelningar, vars verksamhet stöds av tolv regionala distrikt. Distrikten, avdelningarna och Punainen Risti Ensiapu Oy upprättar separata bokslut, som inte sammanförs med bokslutet för Finlands Röda Kors centralförvaltning.

Finlands Röda Kors frivilliga verkar inom lokalavdelningarna. De anställda vid de tolv distriktsbyråerna stöder de frivilliga genom regelbunden kontakt, utbildningar och evenemang. De asylförläggningar som upprätthålls av Finlands Röda Kors är underställda respektive distrikt.

Finlands Röda Kors frivilligverksamhet och biståndsarbete såväl i Finland som utomlands samordnas av centralbyrån. Centralbyrån ansvarar för utvecklingen av organisationens verksamhet, det nationella samarbetet med myndigheterna, nationella kampanjer och det internationella samarbetet. Dessutom ansvarar centralbyrån för Finlands Röda Kors nationella påverkansarbete och främjar respekten för organisationens värden inom det samhälleliga beslutsfattandet.

Verksamhetsformer

- Biståndsverksamhet vid olyckor i Finland
- Första hjälpen-grupper, första hjälpen-jourer och första hjälpen-utbildning
- Vänverksamhet, stöd för närståendevård, mathjälp och främjande av delaktighet
- Hälsopunkterna och annat hälsofrämjande arbete
- Klubbar och läger för barn och unga
- Integration av invandrare, mottagning av flyktingar och asylsökande
- Personefterforskning
- Internationell katastrofhjälp och internationellt utvecklingssamarbete
- Insamlingar, kampanjer och annan medelinsamling
- Påverkansarbete till stöd för dem som mest behöver hjälp
- Utbildning i och spridning av kunskap om internationell humanitär rätt
- Blodtjänst
- Återvinningsvaruhuset Kontti
- De Ungas skyddshus
- Samordning av Frivilliga räddningstjänsten

Finlands Röda Kors i siffror

25 000	frivilliga och insamlare
113 000	blodgivare
71 500	medlemmar
121 500	regelbundna bidragsgivare

Principer

Humanitet

Att förhindra och lindra människors lidande på alla vis är Röda Korsets viktigaste uppgift och syftet med verksamheten. Röda Korsets syfte är att skydda människors liv, hälsa och människovärde. Den främjar ömsesidig förståelse, vänskap, samarbete och varaktig fred mellan människor.

Opartiskhet

Röda Korset försöker lindra lidande enbart utgående från människors behov av hjälp, inte deras nationalitet, religion, ras, politiska åsikter eller samhällliga ställning. De som lider störst nöd prioriteras.

Neutralitet

För att åtnjuta alla parter förtroende för organisationen och kunna hjälpa alla offer tar Röda Korset inte ställning i samband med stridigheter och blandar sig aldrig i politiska, ideologiska, religiösa eller nationella konflikter.

Självständighet

Rödakorsrörelsen är självständig. Även om de nationella föreningarna bistår det egna landets myndigheter i att utföra humanitära uppdrag och lyder under det egna landets lagstiftning, ska de behålla sin autonomi, så att de alltid kan verka enligt Röda Korsets principer.

Frivillighet

Röda Korset är en frivilligorganisation, vars verksamhet är altruistisk.

Enhet

I varje land kan det finnas endast en rödakors- eller rödahalvmåneförening, som är öppen för alla och vars verksamhet sträcker sig över hela landet.

Universalitet

Den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen är universell. Dess nationella föreningar är jämlika och har lika stora skyldigheter att hjälpa varandra.

Årsberättelse för år 2021

Inledning

I Röda Korsets verksamhetsstrategi, som godkändes i Vasa år 2020, fastställdes huvudmålen för organisationens kärnområden. Dessa mål är stärkande av beredskapen, välfärd i samhället och stärkande av de humanitära värden som baserar sig på Röda Korsets principer. För att uppnå huvudmålen ställde den ordinarie stämman upp förändringsmål, som när de uppnås stärker en livskraftig rödakorsorganisation.

Den förändrade verksamhetsmiljön i Finland och utomlands har satt fart på genomförandet av förändringarna. Coronapandemin har ökat behovet av hjälp och tvingat organisationen att hitta nya verksamhets sätt i snabbare takt än vad som bedömdes när verksamhetsstrategin bereddes. År 2021 var det inte längre fråga om att studera digitala system, utan om att ännu effektivare än tidigare använda och tillämpa dem för nya ändamål.

Datasystemet Oma Röda Korset för frivilliga samt de frivilligas snabba reagerande på digitala verksamhets sätt och verksamhetsbehov gjorde det möjligt att snabbt och på kort tid rekrytera nya frivilliga för att bistå myndigheterna med vaccinationer. Hundratal nya hjälpare över hela Finland har anmält sig till stödtjänster på nätet för i synnerhet unga. Även Blodtjänst söker nya digitala sätt för att nå nya generationer av blodgivare. Hela Röda Korset erbjuder en plattform för verksamhet och hjälpande oavsett bostadsort.

De strukturella förändringarna i samhället och det ökade hjälpbehovet sätter nu fokus på två saker. Vi måste för det första våga fokusera på Röda Korsets grundläggande uppgifter och värden samt för det andra kunna samarbeta både inom organisationen och med andra aktörer. Beredskap att agera vid kriser och olyckor förutsätter framför allt samarbete inom kommunerna och välfärdsområdena samt på nationell nivå. En synlig, välkänd och förtroendebyggande rödakorsorganisation överallt i Finland och ute i världen möjliggör snabb hjälp när det behövs. Riktlinjerna för den internationella verksamheten som godkänts av styrelsen stärker Finlands Röda Kors engagemang i att även öka mängden internationellt bistånd och höja kvaliteten på det.

Beredskap föds genom samarbete mellan frivilliga och yrkesfolk där att lära och göra tillsammans ligger i fokus. Det viktigaste målet för hela stämmoperioden är att öppna Röda Korset för alla intresserade samt säkerställa att de kan hjälpa till och även själva får glädje av det. De frivilliga och yrkesfolket kan utföra sitt arbete och får det stöd de behöver. Detta är det grundläggande budskapet bakom Röda Korsets princip om enhet.

Insamling av information och användning av den till stöd för beslutsfattandet blir ännu viktigare. En rapport om ökad ensamhet som publicerades i februari 2022 ger de frivilliga och yrkesverksamma en utmärkt grund för att utveckla och utvidga vänverksamheten och verksamheten för psykiskt stöd.

Den föränderliga verksamhetsmiljön är en utmaning även för organisationens strukturer och ekonomi. Styrelsens budskap vad beträffar balanseringen av ekonomin har varit att säkerställa att hela organisationen stärks genom program som motsvarar behoven och genom att satsa på verksamheten. Det är viktigt att ändra strukturerna så att de motsvarar verksamhetens behov, inte tvärtom. I början av 2022 började man i Finland bereda en förnyelse av organisationernas finansieringsmodell, och även finansieringen till den internationella verksamheten varierar kraftigt. Detta kommer att påverka Röda Korsets verksamhet framöver, men effektiv verksamhet som motsvarar behoven kommer fortsättningsvis att vara en förutsättning för en god resursutveckling.

En snabbt föränderlig och oförutsägbar värld väcker exceptionellt mycket känslor av otrygghet och rädsla. Krisen i Ukraina är en ännu tydligare påminnelse än tidigare om Röda Korsets grundläggande uppgift och principer. Röda Korset hjälper mitt i konflikten, i grannländerna och i Finland.

Mitt under en kris ökar även uttrycken för mänsklighet och viljan att hjälpa. Hoppet är en betydelsefull resurs. Därför är åtagandet att vara en organisation för glädje, hopp och förtroende som gjordes på den ordinarie stämman nu särskilt viktigt.

Till jordbävningsoperationen i Haiti skickade Finlands Röda Kors ett fältsjukhus, där över 5 000 patienter vårdades under tre månader. Läkaren Aleth Innocenti rengjorde ett öppet sår på 11-åriga Jameslee Thermitus ben och bar hem honom.



Hjälpen finns nära

Effektiv hjälp i ett Finland i förändring

År 2021 präglades av hjälpuppdrag med anknytning till coronapandemin. Röda Korset bistod kommunerna i bland annat stöduppdrag vid coronavaccinationer och smittspårningen. Över 2 000 frivilliga deltog i uppgifterna. Därtill fortsatte kommunikationen kring coronaviruset för att främja människors psykiska förmåga att tåla kriser och uppmuntra folk att ta coronavaccin.

Andra hjälpuppdrag i hemlandet anknöt till bland annat byggnads- och skogsbränder, olyckor, stormar, vattendistributionen, hotfulla situationer samt våldssituationer. Röda Korset deltog i hög grad även i evakueringsinsatsen i Afghanistan.

Via Frivilliga räddningstjänsten genomfördes 364 larmuppdrag, där totalt 2 571 personer fick hjälp. Röda Korsets distrikt och avdelningar gav hjälp i hemlandet vid 185 plötsliga olyckor, varav majoriteten var eldsvådor. I dessa hjälpsituationer deltog 91 av Röda Korsets avdelningar från nästan alla distriktsområden, och 470 perso-

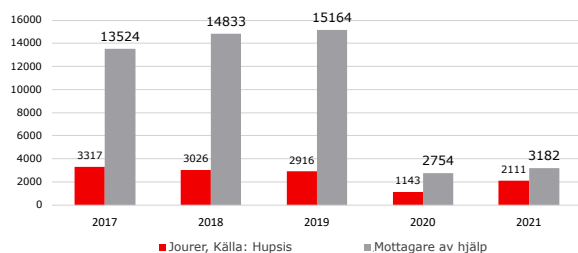
ner fick hjälp. Antalet personer som fick hjälp var mindre än föregående år, men antalet uppdrag var större.

Första hjälpen-grupperna och -jourerna utvecklades aktivt. De anvisningar som arbetsgruppen för kvalitetsanvisningarna för första hjälpen-jourerna berett godkändes i expertgruppen för första hjälpen och hälsoverksamhet. Projektet för jourernas beställningssystem gick framåt mot pilotfasen.

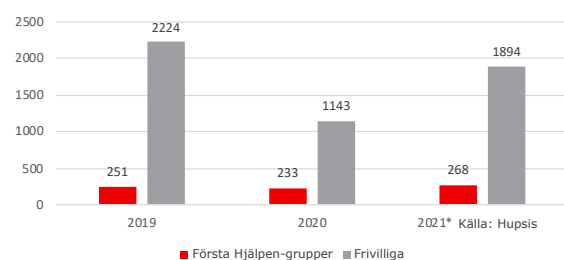
För att förbättra avdelningarnas och larmgruppernas beredskap startades nya evakueringsenheter (EEC). Det finns totalt 14 enheter i elva distrikt.

Beredskapsplaneringen och skapandet av en nationell lägesbild utvecklades genom att man bland annat digitaliserade beredskapsplanerna för Röda Korsets avdelningar och främjade den regionala planeringen. Den allmänna delen av beredskapsplanen uppdaterades och planeringen samordnades med distrikten, Kontti-kedjan och Blodtjänst.

Första hjälpen-jourer och hjälpmottagare



Första hjälpen-grupper och frivilliga i dem



Den frivilliga Niusha Hemadi vägledde kunder vid coronavaccinationsstället på Helsingfors Mässcentrum. Röda Korset bistod kommunerna bland annat i stöduppdrag vid coronavaccinationer och inom smittspårningen.



Beredskapen för omfattande invandring av asylsökande upprätthölls och utvecklades. Den nationella lägesbilden av mottagningskapaciteten uppdaterades.

Material för utbildning i grundandet av tillfällig in- kvartering bereddes, och utbildningarna inom området testades.

Kompetent och pålitlig beredskap föds genom samarbete

Kunskaperna om beredskap stärktes genom utbildningar och övningar. En ny grundkurs i hjälpberedskap introducerades på bred front. Inom ledningsutbildningen stärktes den operativa ledarskapsförmågan.

Utbildningarna för första hjälpen, första omsorgen och psykiskt stöd förnyades. Inom hjälparbetet i hemlandet utökades flerspråkigheten. Skydd, mångfald och inkludering (PGI) stärktes genom att man ökade kunskaperna om dem vid olika evenemang. Röda Korsets klimatutskott beredde aktivt riktlinjer för miljömässig hållbarhet.

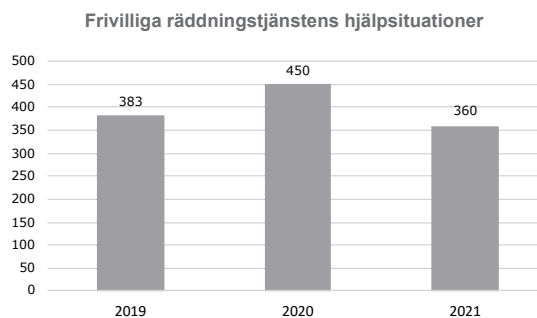
Den riksomfattande beredskapsövningen Skydd 2022, som ingår i perioden för verksamhetsstrategin, förbereddes. Övningen ordnas under Rödakorsveckan den 6–7 maj 2022, och temat för den är hjälpberedskap vid evakuering.

Vi förberedde oss för införandet av välfärdsområdena under hela året. Centralbyrån och distrikten kartlade och delade regionala avtal samt goda verksamhetsmodeller med anknytning till beredskap. Röda Korsets samt social- och hälsovårdsministeriets samarbetsprotokoll om beredskap för störningssituationer och ordnandet av första hjälpen-utbildning uppdaterades. Även avtalet med Försörjningsberedskapscentralen uppdaterades. Med Migrationsverket slöts fyraåriga avtal om mottag-

ning av kvotflyktingar samt stödtjänster i anknytning till mottagning av personer som söker internationellt skydd och får tillfälligt skydd.

Inom Frivilliga räddningstjänstens nätverk skapades praxis för upprättande av organisationernas servicelöften. Samordningen effektiviserades genom att man ökade samarbetet mellan organisationerna och utarbetade en utvecklingsplan. Organisationssamarbetet utnyttjades inom Röda Korsets utbildnings- och beredskapsverksamhet.

Det tvååriga projektet Oil Spill avslutades. Inom projektet skapades verksamhetsmodeller för ledningen av långvariga och omfattande operationer samt samordningen av frivilliga.



Via Frivilliga räddningstjänsten genomfördes 364 larmuppdrag under året. De frivilliga hjälpte till med uppgifter bland annat i anknytning till skogsbranden i Kalajokki i juli.



Kontti-varuhusen en del av hjälpkedjan och sysselsättningen

Även mitt under coronapandemin kunde man inom Kontti-kedjan garantera hälsosäkra förhållanden för kunderna och de anställda. Nyckeln till framgången var ett gemensamt åtagande när det gäller myndigheternas anvisningar och rekommendationer för att förhindra spridning av coronaviruset.

Varuhusen var öppna praktiskt taget som normalt hela året, och den kommersiella framgången var god. Kontti-kedjans försäljning var nästan 15,8 miljoner euro, och totalt såldes 3,7 miljoner olika produkter, vilket var klart högre än nivån före pandemin.

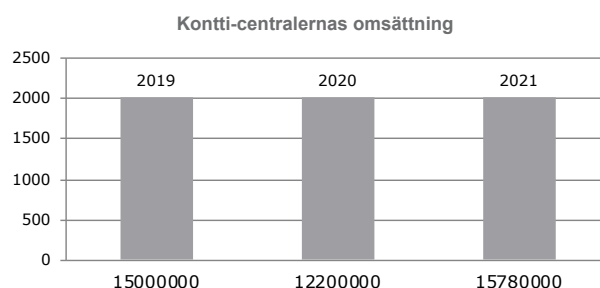
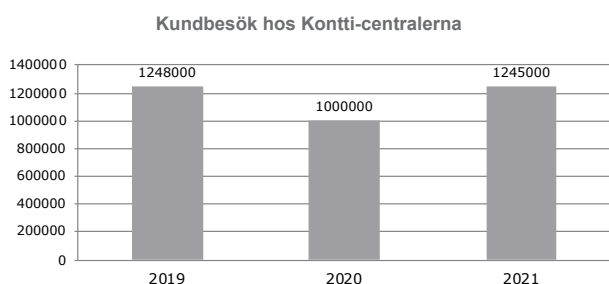
Konttis webbutik öppnades i början av året, och det första året gav mängder av lärdomar. Försäljningsmålet för webbutiken uppnåddes inte, men kundresponserna var starkt positiv.

På sommaren stödde Kontti grundandet av en egen återvinningsbutik för Röda Korset i Estland, Punane Risti. Konttis 20-årsjubileum firades både med personalen och kunderna. Kedjans operativa driftssäkerhet stärktes med extra resurser och genom utveckling av produktionsprocessen.

Från Kontti-varuhusen levererades 144 000 kilogram textilier till Röda Korsets logistikcentral för den internationella klädhjälpens. År 2022 överfördes klädhjälpens operativa produktion till Kontti-kedjan, som för detta grundar en egen logistikcentral.

Inom Kontti-kedjan arbetade över 1 400 personer inom olika sysselsättningspolitiska åtgärder, och hälften av dem avslutade sin arbetsperiod under året. Totalt 213 personer avlade en hel eller en del av en examen under sin arbetsperiod, och 77 personer hittade en ny arbetsplats eller en utbildningsplats som leder till en examen direkt efter sin period på Kontti. På basis av en avgångsenkät som Kontti genomförde bedömde nästan hälften av de som slutade att de skulle hitta sysselsättning inom sex månader från det att deras period på Kontti tagit slut (svarsaktivitet cirka 50 procent).

Av Konttis resultat kanaliseras två tredjedelar till regionalt hjälparbete i Finland och en tredjedel till katastroffonden.



Kontti-kedjan omfattar tolv secondhandbutiker och en webbutik. Kedjans kommersiella framgång var god trots coronapandemin: försäljningen uppgick till nästan 15,8 miljoner euro. Bilden är från butiken i Esbo.



Snabb och effektiv internationell biståndsverksamhet

Bistånd till bräckliga områden genom utvecklingssamarbete

Utvecklingssamarbete utfördes för totalt 9,9 miljoner euro i Afrika, Asien och Mellanöstern. Det finansierades med insamlade medel ur Röda Korsets katastroffond, utrikesministeriets programstöd och EU-finansiering. Fokus för utvecklingssamarbetet låg på att främja hälsa och katastrofberedskap med betoning på samhällsbaserat hälsoarbete, sexuell och reproduktiv hälsa samt beredskap för det ökade antalet katastrofer till följd av klimatförändringen.

Finlands Röda Kors utvecklingssamarbete inriktas på katastrofdrabbade och bräckliga stater. Konflikterna i Afghanistan, Etiopien och Myanmar ökade avsevärt de humanitära behoven under året. I samtliga länder kunde man både fortsätta med det långsiktiga arbetet och svara på det snabbt föränderliga humanitära läget med egen finansiering samt genom att omfördela medlen för utvecklingssamarbetet.

Samarbetet med Internationella Rödakorskommittén (ICRC) stärktes, och i fyra länder i Afrika (Burundi, Sydsudan, Etiopien och Malawi) startades ett pilotprojekt med fokus på kriskommunikation samt på säkerheten och verksamhetsmöjligheterna för de frivilliga. Dessutom deltog man i utarbetandet av ett projekt med Meteorologiska institutet genom vilket de nationella föreningarna och samfunden i tre länder i Östafrika får bättre vädertjänster och förhandsvarningssystem med stöd av utrikesministeriet.

Ett utvecklingssamarbetsprogram på omkring 8,1 miljoner euro och som finansieras av utrikesministeriet genomfördes i nio länder i Afrika och tre länder i Asien. Genom programmet nåddes över 1,3 miljoner hjälpmottagare. Inom programmet bland annat informerades om coronaviruset, främjades goda hygienrutiner samt utbildades frivilliga i förebyggande av och beredskap för

Katastrofhjälp riktades under året bland annat till den allvarliga humanitära krisen i Afghanistan. En barnmorska vid afghanska Röda Halvmånen undersökte hälsan hos invånarna i staden Bagram.



MEER ABDULLAH

smittsamma sjukdomar. Därtill stöddes de nationella föreningarnas vaccinationsprogram i flera länder i Afrika, Asien och Mellanöstern.

Till årets största satsningar hörde upprättandet av en ny ansökan om programstöd för åren 2022–2025. I

samband med den uppdaterades fokusområdena för programmet. Ansökan fick fin respons angående dess kvalitet och relevans. Aningen mer finansiering än under tidigare år beviljades för utvecklingssamarbete.

Behovet av katastrofhjälp ökar

Behovet av humanitär hjälp är rekordstort ute i världen. Behovet av nödhjälp ökar på grund av klimatförändringen, osäkerhet och konflikter samt coronapandemin.

Under året kanaliserades Finlands Röda Kors katastrofhjälp till i synnerhet de humanitära kriserna i Myanmar, Etiopien och Afghanistan, livsmedelsförsörjningskrisen i Östafrika, Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationens (IFRC) och organisationen SOS Méditerranées gemensamma räddningsoperation vid Medelhavet samt jordbävningsoperationen i Haiti.

Stödet för Röda Korsets arbete med anknytning till coronapandemin fortsatte och kanaliserades via en global vädjan om nödhjälp från IFRC till Afghanistan, Liba-

non, Niger, Indien, Nepal och Myanmar. Stöd gavs även för rödakorsrörelsens operationer i bland annat Burkina Faso, Jemen, Sydsudan, Kroatien, Belarus, Ukraina, Syrien, Niger och Somalia. Utöver medel ur den egna katastroffonden möjliggjordes katastrofhjälp även med hjälp av stöd från utrikesministeriet och Europeiska kommissionens generaldirektorat för humanitärt bistånd och civilskydd (ECHO).

Under året godkändes nya riktlinjer för Finlands Röda Kors internationella biståndsarbete, vilka ytterligare stärker organisationens roll som en stark humanitär aktör inom den internationella rödakorsrörelsen.

Nyibol Mayom (i förgrunden) arbetar med uppgifter som gäller hygien och distribution av rent vatten i byn Abinajok i Sydsudan. Finlands Röda Kors stöder partnersamfund i operationer för katastrofhjälp och inom långvariga utvecklingssamarbetsprojekt.



Akut material- och personbistånd

Hjälpförsändelser från Kalkku år 2021:

- filter, liggunderlag och köksredskap till Etiopien
- dieselvärmare och ett lagertält till Kroatien
- sjukhussängar samt skyddsutrustning som skydd mot coronavirussjukdom till Afghanistan
- kläder, inkvarteringsutrustning och hjälpmedel till Tadzjikistan
- kläder, inkvarteringsutrustning och tyger till Mongoliet
- filter och lagertält till Litauen.

Genom beredskapen Emergency Response Unit (ERU) skickades en enhet för datatrafik och kommunikation samt ett fältsjukhus, där över 5 000 patienter vårdades under tre månader, till jordbävningsoperationen i Haiti. Myndigheterna i Indien fick hjälp i form av en försändelse av syrgasflaskor för coronaoperationen i landet. Biståndsmaterial och mat skickades till Afghanistan, Burkina Faso, Sydsudan, Etiopien, Jemen, Niger, Syrien och Ukraina. Operationerna i hemlandet stöddes bland annat genom att man skickade biståndsmaterial till personer som evakuerades från Afghanistan till Finland.

Centralbyråns upphandlingsanvisningar och upphandlingsreglerna för det internationella biståndet för-

nyades. Röda Korsets förnyade webbutik öppnades efter att det nästan ett år långa utvecklingsprojektet avslutats.

Under året upprättades 191 avtal med biståndsarbetare för Finlands Röda Kors. Partnersamfund fick stöd i operationer för katastrofhjälp och i långvariga utvecklingsamarbetsprojekt i Afrika, Asien och Mellanöstern. Därtill arbetade Finlands Röda Kors biståndsarbetare bland annat på ICRC:s sjukhus i Jemen, inom IFRC:s operationer vid Medelhavet samt på fältsjukhuset och enheten för datatrafik och kommunikation i Haiti.

Reserven av biståndsarbetare fick 52 nya medlemmar. Röda Korset ordnade två IMPACT-utbildningar och en säkerhetsutbildning. Katastrofberedskapsenheternas verksamhet stöddes genom att man ordnade grundläggande utbildning samt specialutbildningar och kompletterande kurser i hälsa, logistik och teknik. Vid sidan om närutbildningarna etablerade sig nya utbildningsformer, till exempel webinarier. Ett nytt inlärningsprogram startades för experterna inom katastrofhjälp.

Medlemmarna i reserven träffade varandra under evenemangen Annual Debrief och Refresher Day. Tre deltagare skickades till IFRC:s utbildningar, som förberedde dem för att arbeta med expertuppgifter inom hälsoområdet samt med ledningsuppgifter i operationer för katastrofhjälp.

"Jag har följt den katastrofala humanitära krisen till sjöss. Jag vill använda mina färdigheter för att hjälpa människor i nöd", sade barnmorskan Arja Savolainen, som deltog i SOS Méditerranées och Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationens räddningsoperation vid Medelhavet.



THORIR GUDMUNDSSON

I ett välmående samhälle är alla med

Stöd och omsorg på nätet samt ansikte mot ansikte

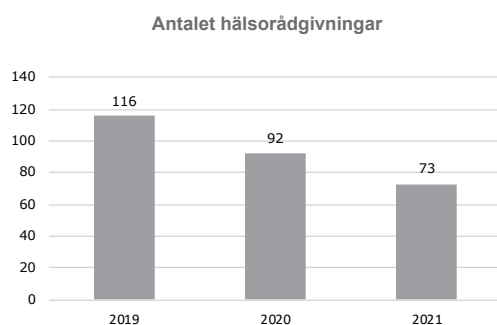
Hjälpen på nätet ökade i popularitet och lockade nya frivilliga till Röda Korset. Hjälpmottagare i olika åldrar hittade i stor utsträckning till verksamheten. Utöver den parvisa vänverksamheten på nätet etablerade sig webbgrupper för olika målgrupper som regelbunden verksamhet.

Mathjälpen utökades och samarbetet intensifierades. Totalt deltog 1 595 frivilliga på 110 avdelningar i utdelningen av mathjälp. Inom mathjälpen nåddes över 70 000 hjälpbehövande under året. På möteskaféerna inom projektet Mat och möten, som finansieras av social- och hälsoorganisationernas understödscentral (STEA), deltog hjälpmottagarna i frivilliguppdrag genom att bland

annat packa och dela ut matkassar. På 15 orter deltog man i De hemlösas natt.

Ett riksomfattande projekt för organisationssamordning av mathjälpen startades med hjälp av understöd från social- och hälsovårdsministeriet. Inom projektet stärks samarbetet mellan de organisationer som erbjuder mathjälp och skapas en modell för samordningen.

Hälsofrämjande verksamhet genomfördes bland annat genom distansutbildningar om rusmedelsarbete, sexuell hälsa, förebyggande av olyckor samt andra teman kring hälsofrämjande och säkerhet. Totalt ordnades 40 utbildningar, och i dem deltog omkring tusen personer.



Distansutbildningar inom det hälsofrämjande arbetet ordnades om förebyggande av olyckor, rusmedelsarbete, sexuell hälsa samt andra teman med anknytning till främjande av hälsa och säkerhet.



De hälsofrämjande aktionsgrupperna och Hälsopunkterna möttes på nätet. De nya materialen om främjande av hälsa som publicerades i Röda Korsets läromedels-tjänst och webbkurserna hade 10 000 användare. Inom kampanjerna om förebyggande av olyckor, rusmedelsarbete och sexuell hälsa betonades kommunikationen i sociala medier, och Twitter och TikTok togs i bruk med stor framgång. Dessutom ordnades pop up-evenemang.

På festivaler och träffar för ungdomar hade Röda Korset sju tillnyktringsstationer. Pluspunkternas verk-

samhet upphörde efter att fokusområdena för STEA:s finansiering ändrades.

Man förberedde sig för reformen av social- och hälsovården samt räddningsväsendet genom att bilda nätverk på lokal nivå och delta i arbetsgrupper som beredde reformen. Centralbyrån stödde distrikten och avdelningarna i frågor om social- och hälsovården med hjälp av material och information. Därtill ordnades tre riksomfattande webinarier om det aktuella läget för social- och hälsovårdsreformen, reformen av räddningsväsendet samt framtiden för digital hjälp.

Fungerande försörjning av blodprodukter även under pandemin

Blodtjänst ansvarar centraliserat för försörjningen av blodprodukter i hela landet. Till verksamheten hör att ordna blodgivningstillfällen och insamling av blod samt testning av donerat blod, produktion av blodprodukter och distribution av dessa till sjukhus. Blodtjänst stöder också vården av patienter genom laboratorieundersökningar och experttjänster samt bedriver vetenskaplig forskning inom området. Stamcellsregistret förmedlar stamcellstransplantationer för behandling av svåra blodsjukdomar.

Coronapandemin befarades orsaka stora utmaningar för såväl sjukhusens som Blodtjänsts operativa verksamhet. Försörjningen av blodprodukter förlöpte dock väl med hjälp av noggrann uppföljning och ledning regelbundet och på samma sätt som året innan. Även under

pandemins andra år kunde Blodtjänst på ett säkert sätt sörja för ordnandet av nödvändiga blodgivningstillfällen och leveransen av blodprodukter till sjukhusen även snabbt enligt de föränderliga behoven. Även laboratorietjänster kunde erbjudas utan större störningar. Blodtjänst tillämpade försiktighetsåtgärder efter situationen, och blodgivningen styrdes med hjälp av tidsbokning.

Under året anmälde sig 113 006 personer till blodgivning och totalt togs 185 326 helblodprov. Därtill utfördes maskinell insamling av blodplättar 2 310 gånger. Av helblodproverna togs 55 procent vid fasta verksamhetsställen och 45 procent vid blodgivningstillfällen. Totalt ordnades 1 115 tillfällen. Blodgivarnas nöjdhet var utmärkt: av de som gav respons var 96 procent mycket nöjda.

Målet för Blodtjänsts biobank är att främja hälsa genom forskning inriktad på att identifiera sjukdomsmekanismer och förebygga sjukdomar. Över 50 000 blodgivare har redan gett sitt samtycke till undersökningar vid Biobanken.



Under året anslöt sig 6 381 personer till stamcellsregistret, vilket är dubbelt fler än året innan. I slutet av året var medlemsantalet redan över 62 000. Blodtjänst förmedlade 138 transplantationer till enheter för stamcellstransplantationer.

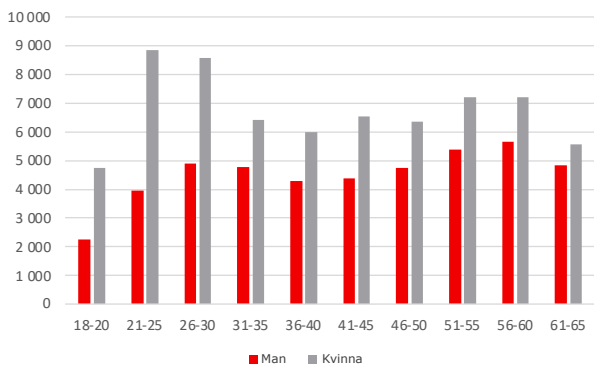
Cellproduktionscentralen undersöker, utvecklar och framställer nya cellterapiprodukter för hälso- och sjukvården. Som bäst pågår flera projekt där cellterapi-

produkter utvecklas för till exempel patienter med svårbehandlad cancer.

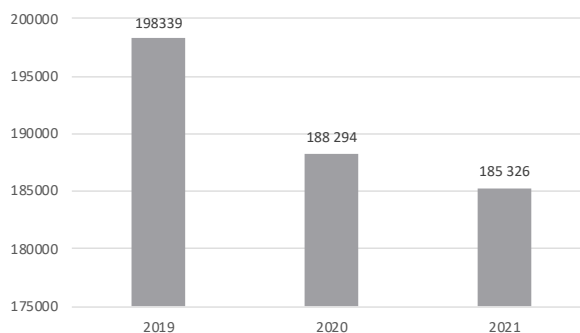
Biobanken har redan fått samtycke av över 50 000 blodgivare, vars blodprover har donerats till såväl Blodtjänsts egna som andra forskningsprojekt.

Under år 2021 arbetade i genomsnitt 510 personer vid Blodtjänst och deras sammanlagda arbetsinsats motsvarar arbetsinsatsen för 423 heltidsanställda.

Blodgivare enligt åldersgrupp



Helblodgivningar



En stark roll som förebyggare av och expert på ensamhet

Röda korset mötte ensamma ansikte mot ansikte, per telefon och på nätet. Under året deltog 7 033 frivilliga i verksamheten, och de mötte totalt 24 467 personer som frågat efter en vän. För nya frivilliga ordnades utbildningar på

olika språk. Programmet Kompiskunskaper, som uppmuntrar unga att utveckla sina sociala färdigheter, färdigställdes och testades som en del av verksamheten för vänpar och -grupper, som undervisningsmaterial i skolor

För unga utvecklades nya former av frivilligverksamhet och möjligheter att hjälpa under året. Under året färdigställdes till exempel programmet Kompiskunskaper, som uppmuntrar unga att utveckla sina sociala färdigheter.



VILMA SAPPINEN

samt som självhjälsprogram. Programmets olika språkversioner hade 8 623 användare under året.

Inom projektet Vi ses på byn! (Kohdataan kylillä ja keskuksissa) möjliggjordes möten ansikte mot ansikte och på nätet samt utbildades äldre och frivilliga. Vänverksamhet på engångsbasis, en mentormodell och olika lösningar för mötesplatser etablerades som en del av den riksomfattande vänverksamheten. Fängelsebesökardagarna (Vankilavierailijapäivät) ordnades på distans på våren i samband med att verksamheten firade 50-årsjubileum.

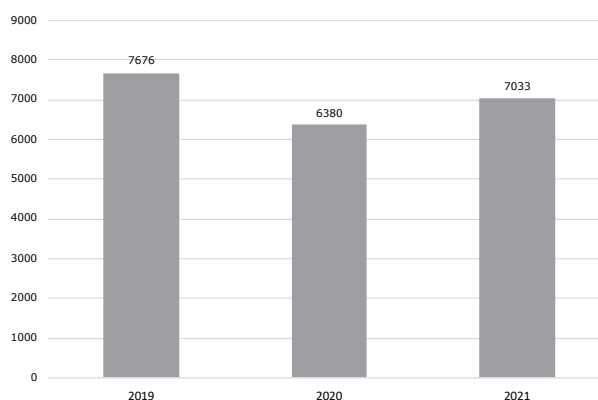
Totalt 509 frivilliga stödde närstående vårdare genom kamratstöd, utbildningar och rekreationstillfällen på 70 orter i sju distrikt. Kontakten med närstående vårdarna hölls även per telefon och via webbgrupper. Under året nådde de frivilliga totalt 7 632 närstående vårdare och ringde 6 468 samtal. På välbefinnandedagarna fick närstående vårdarna andrum och kamratstöd samt stöd för att ta hand om sitt eget välbefinnande. Under året deltog 741 närstående vårdare i utbildningar för närstående vårdare. Till coacher inom temat Naturen som en del av välbefinnandet utbildades 145 personer.

Vänförmedlingarna stöddes genom att man ordnade träffar för förmedlare, utbildade mentorer och informerade om vänförmedlingens teammodell. Till förmedlingarna skaffades arbetsredskap med hjälp av coronadonationer och det ordnades rekreation för de frivilliga.

Röda Korsets roll som expert inom arbetet med att förebygga ensamhet stärktes under året, i synnerhet tack vare en lyckad vändagskampanj och en enkät som organisationen lät Taloustutkimus genomföra. Samarbetet med andra aktörer som arbetar för att förebygga ensamhet, till exempel Lähde-rörelsen och Settlementförbundet, intensifierades.

Frivilliga, ensamma och experter erbjöds möjlighet att komma med idéer till en ny projekthelhet för att minska ensamhet med hjälp av tjänstedesign. Inom helheten stärks ensamhetsarbetets tillgänglighet och kvalitet samt skapas nya lösningar för att minska ensamhet.

Frivilliga i vänverksamheten



Under året deltog 741 närstående vårdare i utbildningar för närstående vårdare. Röda Korsets frivilliga stödde närstående vårdare genom kamratstöd, utbildningar och rekreationstillfällen.



EVA ANUNDI

Stöd till invandrare för integration

På Helsingfors-Vanda flygplats tog frivilliga för Röda Korset emot 900 kvotflyktingar, varav 146 var så kallade nödflyktingar. Coronaläget försvårade researrangemangen och ankomsten till landet för kvotflyktingarna.

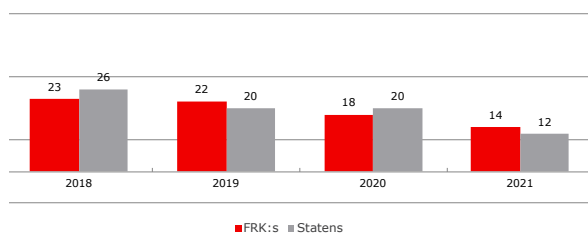
Röda Korset öppnade en riksomfattande rådgivningstjänst för papperslösa och startade en riksomfattande stödgrupp för frivilliga. Stödpunkterna i Helsingfors och Uleåborg erbjöd lokalt stöd inom ramarna för corona-

restriktionerna. Utdelningen av hygienartiklar och det uppsökande arbetet fortsatte. Organisationernas nätverk för papperslösa som Röda Korset samordnar, Paperittomat, sammanträdde regelbundet.

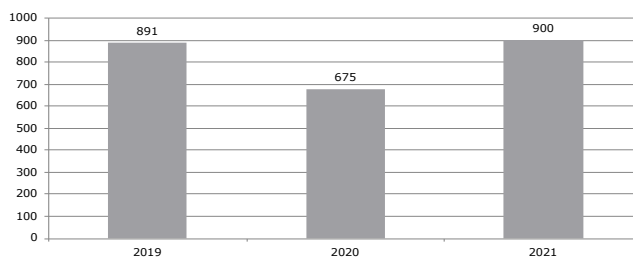
Den nationella samordningsgruppen för mottagningsverksamheten stödde asylförläggningarna och distriktsbyråerna. Träffar för kollektivt lärande och utbyte av erfarenheter ordnades för alla yrkesgrupper. Besöken på förvarsenheten avbröts på grund av coronarestriktionerna.

Totalt inleddes 84 nya personefterforskningar. Inom dessa eftersöktes 231 personer, och 15 efterforskningar slutade med att familjemedlemmar hittades. Inom Röda Korsets fotografiefterforskning fanns 1 613 identiteter publicerade under året. Av de öppna efterforskningar som fortfarande pågår har en tredjedel flyttats till ett

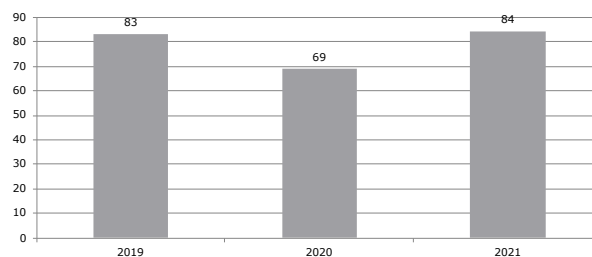
Asylsökandes mottagningscentraler



Kvotflyktingar mottagna av Finlands Röda Kors



Antalet nya personförfrågningar av Röda Korset i fråga om eftersökning av försvunna personer



Verksamhet till stöd för integration ordnades i huvudsak på distans under året, men i en del klubbar kunde deltagarna även träffas ansikte mot ansikte. Bilden är tagen på en cirkusskola för invandrabarn i Varkaus.



HEIDI MAKKONEN

elektroniskt kundhanteringssystem och arbetet fortsätter digitalt.

Under året kontaktades centralbyrån mer än 180 gånger gällande familjeåterföreningar. Från och med augusti kom förfrågningar om hjälp från i synnerhet personer med afghansk bakgrund. På begäran av myndigheter ordnade Röda Korset resor för 18 familjemedlemmar till kvotflyktingar som tidigare anlänt till Finland, efter att familjemedlemmarna beviljats uppehållstillstånd i Finland. Därtill fick sju personer hjälp med researrangemangen för familjeåterföreningar tillsammans med turkiska Röda Halvmånen och franska Röda Korset.

Frivilligverksamhet som stöder integrationen, såsom språkklubbar, LäxHjälpen och vänträffar ordnades

huvudsakligen på distans. Inom ramarna för restriktionerna ordnade distrikten resursträffar och gemensamma planeringsdagar för de frivilliga samt höll kontakten med grupperna inom verksamheten.

Under hösten ordnades verksamhet för ett projekt för kamrathandledare på åtta avdelningar i fem distrikt som gjorde det möjligt för Röda Korset och invandrarsamfund att stifta bekantskap med varandra. En elektronisk plattform för god praxis färdigställdes och togs i bruk. Med hjälp av den sammanställs och delas modeller inom frivilligverksamheten till stöd för integration på nationell nivå.

Stöd för unga även i digitala miljöer

De unga har drabbats särskilt hårt av coronapandemin. De viktiga sociala relationerna, de gemensamma studie- och hobbymöjligheterna samt rutinerna och stödet i vardagen som är så viktiga i ungdomen har ersatts med en press på att klara sig själv och känslor av ensamhet.

På de Ungas skyddshus tillgodosågs de ungas och deras närståendes behov av hjälp under coronatiden genom att skyddshusen var öppna varje dag på året. Samtidigt utvecklades nya former av hjälp och frivillighet långsiktigt genom att man flexibelt kombinerade fysisk och digital verksamhet.

Unga fick stöd digitalt såväl individuellt som i näromgivningen och inom medborgarverksamheten. Under året började man utveckla ett koncept för en verksamhetsmodell för digital skyddshusverksamhet. Genom modellen utvidgas skyddshusens hjälparbete och frivilligverksamhet till hela landet som en permanent del av Röda Korsets verksamhet och samarbetsnätverk i hemlandet.

För att utveckla den riksomfattande modellen för stödet till och frivilligverksamheten för unga vuxna startades projektet Framåt – stöd för självständighet i digitala tillväxtcentrum med hjälp av finansiering från Europeiska socialfonden och i samarbete med Diakonissanstal-

En undersökning som genomfördes av projektet ALL-YOUTH och Röda Korsets de Ungas skyddshus tog reda på hur ungdomar som sökt hjälp på skyddshusen upplever självständighetsprocessen.



PETER KORKMAN

tens Vamos-tjänster samt distrikten i Västra Finland och Lappland. Vid sidan om det digitala familjearbetet testades Digiraati, det vill säga en ny metod till stöd för jämlik delaktighet och påverkan för unga, i samarbete med forskarna inom projektet ALL-YOUTH, ministerierna och kompetenscentret Osallisuuden osaamiskeskus.

De digitala miljöerna för frivilligverksamheten har visat att de behövs och är effektiva. Under pandemin har 369 nya frivilliga anslutit sig, till stor del i de digitala miljöerna. Under 2021 fick unga stöd av Röda Korsets frivilliga 8 105 gånger via chatten Sekasin, vilket är ungefär en tredjedel av det totala antalet möten i chatttjänsten.

På de Ungas skyddshus mötte man under året 13 128 ungdomar inom skyddshusens inkvartering, det fysiska och digitala psykosociala stödet, vid diskussioner i chatttjänsten, i nätgemenskaper och olika vardagliga miljöer för unga. Nästan 300 unga personer som håller på att bli självständiga fick långvarigt stöd av yrkesutbildade och frivilliga på skyddshusen. Till följd av coronapandemin

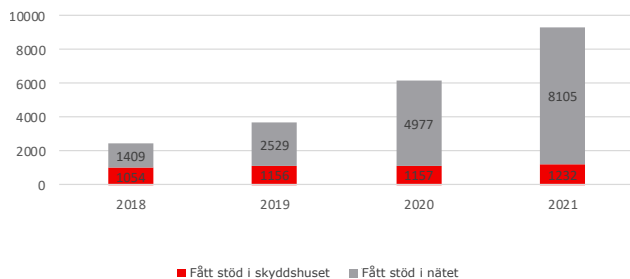
har allt fler unga sökt hjälp på skyddshusen för problem med det psykiska välbefinnandet. Unga, föräldrar och familjer fick under året stöd i form av samtalshjälp vid 6 147 träffar.

Eftersom coronapandemin fortsatte, var det särskilt viktigt att lyfta fram de ungas perspektiv som en del av de Ungas skyddshus påverkansarbete. Unga deltog i den samhälleliga debatten bland annat under veckan mot rasism, inför kommunalvalet, under Prideveckan och på evenemanget Itsenäistymispäivä (Självständighetsdagen), som ordnades tillsammans med samarbetspartner. En ny grupp av unga påverkare berikade skyddshusens kommunikation och påverkansarbete genom att lyfta fram perspektiv på självständighetsprocessen i olika kanaler på sociala medier och vid olika evenemang.

Att få med nya unga frivilliga i verksamheten var ett viktigt mål för hela organisationen. Fokus låg på de stora avdelningarna i städerna till vars frivilligverksamhet flest nya unga frivilliga anmälde sig. Projektet Nya hjälpgenerationer stödde avdelningarna i att skapa intressanta platser för unga inom frivilligverksamheten, utveckla mottagandet av nya frivilliga och förbättra det lokala samarbetet med Röda Korsets olika aktörer.

Nationella möteskaféer, som är öppna för alla ungdomar, ordnades i Discord i samarbete med distrikten och de Ungas skyddshus. Läxhjälpens verksamhet på nätet stärktes samt nya utbildnings- och handledarmaterial publicerades. Till stöd för lärarnas arbete producerades nya undervisningsmaterial, och för kontaktpersonerna inom samarbetet med skolor och läroanstalter ordnades ett gemensamt möte på nätet.

Antalet unga klienter i skyddshusen



Röda Korset delade ut utmärkelsen Humanitär handräckning till projektet ALL-YOUTH, som undersöker ungas förmågor och hinder för att delta i samhället samt skapar nya möjligheter för dem att påverka.



LEENA KOSKELA

Ett samhälle som underbygger tillit och ansvar

Synliggöra värdena genom påverkan

Röda Korset gav under året 33 utlåtanden om lagförslag och andra begäranden från ministeriernas och riksdagens utskott, utarbetade aktuella ställningstaganden och hördes av riksdagen sammanlagt sju gånger. Utlåtandena gällde främst beredskap, reformen av social- och hälsovårdsväsendet samt räddningsväsendet, invandring, den interna säkerheten samt utvecklingen av organisationernas finansiering och föreningslagen.

Tillsammans med andra organisationer träffade Röda Korset riksdagspartierna i frågor om asylsökandes rättigheter. Därtill berättade organisationen för riksdagsledamöterna om utmaningarna vad beträffar familjeåterföreningar. Ett långsiktigt påverkansarbete bedrevs både nationellt och regionalt i anknytning till social- och hälsovårdsreformen. I debattartiklar i media ägnades uppmärksamhet åt de ungas kritiska ställning och organisationernas roll i reformen.

Finländarnas åsikter om Röda Korsets internationella biståndsverksamhet undersöktes inom ramarna för förnyelsen av varumärket. Undersökningen genomfördes av Taloustutkimus, på vars telefonintervjuer 937 personer svarade. Samma enkät skickades till egna målgrupper, inom vilka 265 personer svarade via sociala medier (Facebook, Twitter och LinkedIn) och nyhetsbrevet. Hela 88 procent av respondenterna på Taloustutkimus del och 99 procent av respondenterna inom de egna mål-

grupperna ansåg att Röda Korsets humanitära bistånd var mycket eller ganska pålitligt. Därtill ansåg 79 procent av respondenterna på Taloustutkimus del och 90 procent av respondenterna inom de egna målgrupperna ansåg att utvecklingssamarbetet var mycket eller ganska pålitligt. De mest kända formerna av humanitärt arbete var mat-hjälpen, rent vatten och hälsoarbetet. I svaren återkom orden snabbt, pålitligt och effektivt.

Coronapandemin har synliggjort att en del av invandrarsamfundet inte fått tillräcklig information om coronaviruset. Inom ett STEA-finansierat projekt om flerspråkig coronakommunikation i många kanaler producerades tillsammans med organisationspartner mångsidig coronakommunikation på de språk som målgrupperna förstår. På ett drygt halvår nådde organisationspartnerna över 300 000 personer med sin coronakommunikation. Spridningen av projektets nyhetsbrev var i slutet av året 560 enskilda e-postadresser.

På förslag av Röda Korsets styrelse delade republikens president ut 68 förtjänsttecken i guld, 124 i silver och 170 i brons. Därtill delade organisationens styrelse ut 51 förtjänsttecken. Utmärkelsen Humanitär handräckning, som utfärdas av Röda Korsets styrelse, gick till forskningsprojektet ALL-YOUTH – Alla unga vill bestämma över sitt eget liv.

Informeringsarbete är en viktig del av arbetet för att förebygga spridning av coronaviruset. Inom ett projekt om flerspråkig coronakommunikation i många kanaler producerades kommunikation på de språk som målgrupperna förstår.



Kampanjer år 2021

Tyngdpunkterna i Röda Korsets verksamhet stärktes genom kampanjer som anpassades till coronasituationen.

Vändagskampanj 3–21.2.2021

Inom vändagskampanjen utmanades finländarna att se ensamhet och agera för att minska den. Målet var att rekrytera nya frivilliga till vänverksamheten. Kampanjen bestod av evenemang som avdelningarna ordnade, nationell och lokal kommunikation samt nationell marknadsföringskommunikation.

Resultatet av kampanjen blev nya frivilliga till vårens vätkurser, och över 1 500 intresserade beställde mer information om vänverksamheten. Under kampanjen samlades 46 500 euro in till förmån för arbetet i hemlandet. Forskningen kring ensamhet och vänverksamheten fick mycket synlighet i media.

Veckan mot rasism 15–21.3.2021

Veckan mot rasism fick rekordstor synlighet i synnerhet i sociala medier: under kampanjens första dag, den 15 mars, var #rasisminvastainenviikko den mest använda hashtaggen på Twitter i Finland och den fjärde mest använda under hela veckan. Den sammanlagda räckvidden för hashtaggen var 1,8 miljoner människor.

Röda Korset publicerade anvisningar för hur man motarbetar rasism för individen och samhället samt uppmanade folk att dela dem. Sammanlagt elva distrikt de-

lade ut utmärkelsen Fördomsfri föregångare. Dessutom publicerades nytt skolmaterial för veckan mot rasism.

På rodakorset.fi lanserades en kampanjsida jämte webbartiklar. I de riksomfattande kanalerna på sociala medier gjordes totalt 44 inlägg under veckan, varav de mest visade var delbara bilder (till exempel ”Var modig. Hata inte”). Den sammanlagda räckvidden för kommunikationen på sociala medier (Facebook, Twitter, Instagram och LinkedIn) var 482 000.

I kampanjveckan deltog cirka 123 rödakorsavdelningar. Utöver avdelningarnas, distriktens och institutionernas kanaler på sociala medier fick kampanjen stor synlighet även i många organisationers kanaler och på privatpersoners konton, där Röda Korsets material delades och egna inlägg gjordes om ämnet.

I traditionell media (nätet, tidningar, radio och tv) var antalet medieträffar för veckan mot rasism 52 stycken. En del av inläggen fick enorm synlighet, till exempel det rasistiska påhoppet på fotbollsspelaren Glen Kamara (Yle, räckvidd 5,6 miljoner) och Tim Sparvs ställningstagande mot rasism (Yle).

Hungerdagen 1.9–31.10.2021

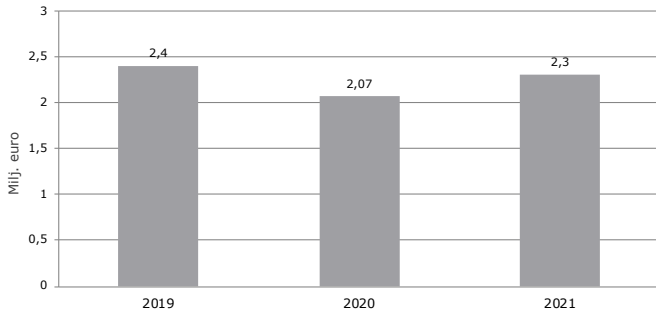
Hungerdagens bössinsamling ordnades för andra gången under undantagsförhållanden under tiden 23–25 september. Krisen i Afghanistan och operationen efter jordbävningen i Haiti lyftes fram som viktiga teman. Även det mänskliga lidandet till följd av naturkatastrofen i Filippinerna och Röda Korsets arbete för att bygga upp beredskapen både i Finland och utomlands lyftes fram. Som

Under veckan mot rasism utmanar vi alla att motarbeta rasism. Enligt Ali Saberi, som är med i Röda Korsets team för unga påverkare, stämmer det som hans pappa lärt honom för arbetet mot rasism: när man skaffar information om saker och ting är det enklare att förstå dem.



ny samlingsprodukt lanserades reflexen Hjälpens kedja, som såldes i kassorna i till exempel matbutiker runt om i landet. Under september och oktober genererade Hungerdagen mer än 2,3 miljoner euro till katastroffonden.

Intäkter av Hungerdagsinsamlingen



Insamlingen Jul i Sinnet 19.11–24.12.2021

Inom insamlingen Jul i Sinnet, som genomförs av Röda Korset och Mannerheims barnskyddsförbund tillsam-

mans med Yle, delades 36 000 presentkort på mat värda 70 euro ut till mindre bemedlade barnfamiljer i Finland. Antalet utdelade presentkort var det största i insamlingens 25-åriga historia. K-matbutikerna, Lidl och S-gruppens matbutiker deltog i ordnandet av insamlingen.

Andra kampanjer och temadagar

Utöver huvudkampanjerna fick villiga avdelningar praktiskt stöd och kommunikationsstöd under flera andra kampanjdagar under året:

- Kampanjen Håll dig på benen 13–24.1.2021
- Världshälsodagen 7.4.2021
- Nationella olycksdagen, fredagen den 13:e, 13.8.2021
- Internationella dagen för humanitärt arbete 19.8.2021
- Internationella första hjälpen-dagen 14.9.2021
- Drogförebyggande veckan 8–14.11.2021
- Temavecka för landets närståendevårdare 21–28.11.2021
- Internationella aidsdagen 1.12.2021
- Internationella volontärdagen 5.12.2021.

Ett transparent och pålitligt Röda Korset

Målet för projektet för att förnya varumärket som startades i början av året var att förtydliga målbilden, det vill säga skapa en gemensam syn på hur man vill att Röda Korset ska se ut för hjälpmottagarna, de frivilliga, de an-

ställda och de understödjare som gör verksamheten möjlig. Dessutom var målet att hitta gemensamma verktyg för att uppnå den önskade målbilden. Information samlades in från enheterna, institutionerna, distrikten, asyl-

Intäkterna från försäljningen av reflexen Hjälpens kedja, som lanserades som en del av Hungerdagsinsamlingen, kanaliserades till katastroffonden. "Vi är skyldiga att hjälpa varandra när vi har möjlighet", säger skådespelaren Krista Kosonen, som var frontfigur i kampanjen.



föreläggningarna samt från de anställda och de frivilliga. Inom projektet produceras en varumärkesbok och nya grafiska anvisningar, som bereddes under året. Till stöd för ibruktagandet av den nya varumärkesboken och de grafiska anvisningarna utvecklas under 2022 praktiska verktyg som är så lätta att använda som möjligt och som motsvarar olika behov för organisationens olika aktörer.

Organisationens transparens och pålitlighet stärktes på så sätt att misstankar om oegentligheter inom verksamheten kan anmälas konfidentiellt på organisationens

webbplats och vid behov anonymt i ett system, vars tekniska utförande uppdaterades. Kommunikationen om det nya systemet inleddes som en del av utvecklingen av organisationens etiska och ansvarsfulla verksamhet och kommunikation.

Den tekniska lösning som används för att samla in information till en statistikbok förnyades. Det blev enklare att svara på enkäten och antalet svar ökades, vilket i sig ökade mängden information och dess tillförlitlighet.

Främjande av mångfald och jämlikhet

Med hjälp av utbildningsmodulen Mångfald i frivilligverksamhet för frivilliga, förtroendepersoner och anställda främjades rekryteringen och mottagningen av frivilliga med olika bakgrund. Utbildningen ger information om jämlikhet och tillgänglig frivilligverksamhet.

Ämnet behandlades även under organisationsdagarna, inom planeringen av verksamhetsområdet för invandrararbetet samt i en gemensam verkstad för Finlands Röda Kors styrelse och den nationella ungdomskommittén. Flerspråkig och lättläst kommunikation främjades genom utbildningar i lättläst språk för frivilliga och anställda samt med hjälp av nya kommunikationsmaterial. Röda Korsets nya utvecklingssamarbetsprogram i sin tur beaktar ännu bättre än tidigare icke-diskriminering och jämlikhet inom internationella program och operationer.

Från början av året samlade distriktet in information om antalet personer med ett främmande språk som modersmål och var de finns i distriktet. I flera distrikt finns det många människor med ett främmande språk som modersmål. Verksamheten till stöd för integration når i synnerhet människor med flyktingbakgrund, men antalet personer som talar ett främmande språk och som deltar i Röda Korsets basverksamhet är litet. Vid möten mellan distriktet och olika verksamhetsfält fördes konstruktiva diskussioner om att öka antalet personer med ett främmande språk som modersmål inom basverksamheten.

Med hjälp av utbildningsmodulen Mångfald i frivilligverksamhet främjades rekryteringen och mottagningen av frivilliga med olika bakgrund. Den frivilliga Victor Cabrera hjälper till vid matutdelningen en gång i veckan.



Förändringsmål

En plats för glädje, hopp och handling för frivilliga

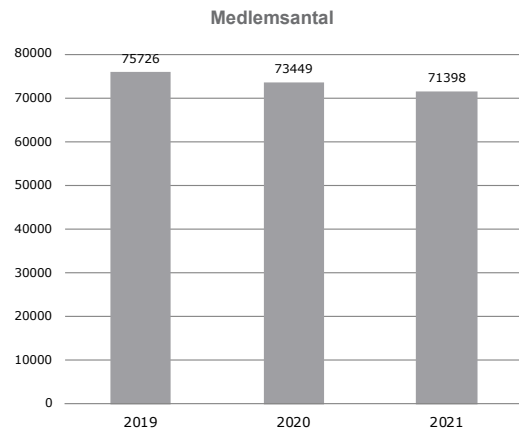
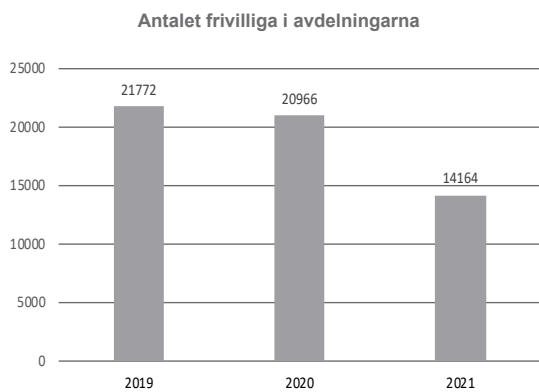
Ett verktyg för självvärdering som omarbetats utifrån Internationella rödakors- och rödahalvmånefederations material togs i bruk. I det ligger fokus på att granska avdelningens verksamhet på basis av beredskapsplaneringen, den administrativa grunden, insamlingsberedskapen, kommunikationen och nätverksbyggandet. De som bland distriktens anställda utsetts till avdelningsfaddrar utbildades i att använda verktyget inom stödet till avdelningarna och planeringen av verksamheten. I slutet av året hade 65 avdelningar i sex distrikt gjort en självvärdering och utifrån den upprättat en utvecklingsplan.

Mottagningen av nya frivilliga utvecklades i synnerhet i systemet Oma Röda Korset. Målet är att alla nya frivilliga framöver ska ansluta sig till verksamheten via det

elektroniska systemet och att avdelningarna aktivt ska kontakta alla nya frivilliga.

Oma Röda Korset har under coronapandemin visat hur viktigt systemet är, då en allt större del av umgängandet sker på nätet. Under året skapade 4 572 frivilliga en profil där. Med hjälp av systemet började man samla in information även om alla som är intresserade av frivillighet på nätet.

Inom programutvecklingen av datasystemen för de frivilliga satsades på vänförmedlingen och registret över förtroendepersoner OSSI, som avancerade till testningsfasen. Programmen har utvecklats på basis av användarnas önskemål och med betoning på användbarheten.



De frivilliga Laura Laine och Inkeri Metsäpelto tog emot kunder som kom till coronavaccineringen i Sanomala i Vanda.



LEENA KOSKELA

Planeringen av frivilligevenemanget Hjälparna i Aulanko 2022 startade. För evenemanget planeras tre avsnitt som beaktar de frivilligas önskemål: 1) Beredskap i en föränderlig värld, 2) Förnyade och mångsidiga Röda Korset samt 3) Välmående frivilliga. Fokus för den engagerande evenemangshelgen är att sörja för de frivilligas ork i arbetet samt deras välbefinnande.

Grunden för klassificeringen av frivilliguppdrag enligt kravnivå överfördes till verksamhetsområdena för vidareutveckling, och de verksamhetsområdesspecifika klassificeringarna kompletteras i början av 2022. Sam-

arbetet med de separata institutionerna fortsatte med regelbundna möten med Blodtjänst, och samarbetet kommer att utvidgas till bolaget för första hjälpen och Kontti-kedjan, i synnerhet i anknytning till Röda Korsets kampanjer.

Beredningen av de nya riktlinjerna för frivilligverksamheten gick framåt. Utkastet fördes framåt förutom vid frivilligutskottets sammanträden även på flera möten med de anställda. Diskussionen var livlig, och arbetet med riktlinjerna kommer fortsätta att vara intensivt under våren 2022, när de frivilliga kommer att höras.

Identifiering och utveckling av kompetens

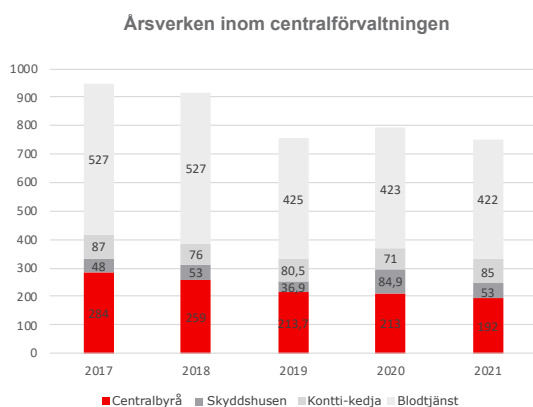
Röda Korset utvecklar sina aktörers kompetens, effektiviserar lärandet i en tid då arbetslivet är i omvandling samt stödjer dem i identifieringen och utnyttjandet av deras egna resurser och eget kunnande. År 2021 satsade man på två strategiska delområden i fråga om kompetens: 1) Röda Korsets identitet och värden samt 2) lärlärdighet och anpassningsförmåga.

I testningen av en ledningsutbildning deltog 25 frivilliga och anställda från olika delar av organisationen. Utbildningen stärkte beredskapsledningen som allas gemensamma uppgift och betonade en kultur av samarbete och förtroende, lyssnande ledarskap samt Röda Korsets identitet.

Personalens digitala kompetens utvecklades med hjälp av en utbildning i metoden Dialogpaus. Ett team bestående av tre av Finlands Röda Kors anställda och frivilliga deltog i IFRC:s förändringsresa Learn to Change, som är ett av de försök som ordnas för att främja förändringsmålen i Strategia2030.

Anställda från centralbyrån och distrikten deltog i testningen av ett mentorprogram. Deltagarna fick möjlighet att bygga nätverk, identifiera sin egen kompetens, få och ge kamratstöd samt utveckla sina sociala färdigheter.

En instruktörsutbildning för frivilliga genomfördes som en distans- och hybridutbildning, som 42 kommande frivilligutbildare deltog i. De riksomfattande utbildardagarna ordnades på distans, och i dem deltog drygt 170 utbildare.



Itslearning infördes som plattform för Röda Korsets webbutbildningar. Antalet webbkurser och antalet användare av dem ökade, och kurserna har etablerat sig i organisationens utbildningsutbud.

Samarbetet med Studieccentralen Sivis intensifierades. Tjänsten Sivisverkko används för statistikföring av utbildningar och noteringar om deltagare, och via den får deltagarna ett intyg. Omkring 30 av Röda Korsets riksomfattande frivilligutbildningar har kvalitetsgranskats och tilldelats studiepoäng med hjälp av Sivis. De finns i Sivisverkko och kan användas av alla utbildningsanordnare.

Stöd för distansarbete och trivsel i arbetet

Coronapandemin påverkade även personalarbetet. Inom projektet Uusi normaali (Det nya normala), som leds av personalenheten, planerade arbetsgrupperna verksamhetssätten och möjligheterna för distansarbete ur ett administrativt perspektiv samt med tanke på arbetarskyddet, trivseln i arbetet, arbetsformerna och mötespraxis.

Arbetet utfördes på distans i fråga om alla uppgifter där det var möjligt. För att förtydliga arbetet upprättades anvisningar för distansarbete och fastställdes avtalspraxis för distansarbete när det gäller hybridarbete. Anvisningarna om coronaviruset för personalen uppdaterades på basis av myndigheternas rekommendationer och med betoning på förutsättningarna för hälsosäkerheten vid arbete på kontor.

Ett av fokusområdena för personalarbetet var att stödja arbetsförmågan och trivseln i arbetet samt målriktad ledning av dessa. En utbildning i hälsofrämjande ledarskap för cheferna slutfördes, och till stöd för den utarbetades en handbok om hälsofrämjande ledarskap för organisationen. Samtidigt uppdaterades verksamhetsmodellerna för tidigt ingripande och för att föra på tal samt antidrogprogrammet. Därtill infördes Ilmarinens informationstjänst Ohjaamo för hälsofrämjande ledarskap.

Samarbetet med företagshälsovården intensifierades, och tjänsteutbudet omarbetades för att bättre motsvara kraven vid distansarbete. För personalen ordnades utbildning i bättre ork vid distansarbete och ergonomi

samt utfördes kontroller av hemmakontor för distansarbete. Arbetshälsan kartlades på våren och hösten med hjälp av Pulssi-personalundersökningar och enkäter om distansarbete.

Antalet anställda var så gott som oförändrat jämfört med året innan. Omsättningen inom organisationen var större än tidigare på grund av biståndsoperationer och arbetsrotation, vilket märktes även i rekryteringen. Det nya systemet, som infördes i slutet av året, gör rekryteringen smidigare och stärker bilden av arbetsgivaren.

Inom stödsysselsättningen gavs stöd och rådgivning i frågor om anställningsförhållanden och anpassningen av verksamheten under pandemin.

Inkomstregistret orsakade ändringar i löneadministrationen. Övertagandet av lönerna i Västra Finlands distrikt krävde åtgärder i synnerhet i frågor om lönesubventioner och sysselsättning. Även nedläggningen av asylförläggningar innebar utmaningar för löneadministrationen.

Effektivt utnyttjande av digitaliseringens möjligheter

Organisationens digitala förmåga att främja målen för verksamhetsstrategin förbättrades avsevärt. En färdplan för att följa den digitala utvecklingen skapades, och kompetensen fördelades mellan de som arbetar med den digitala utvecklingen i en digital arbetsgrupp. Utvecklingen av strategiskt viktiga system stärktes genom rekryteringar av produktägare.

I datasystemet Oma Röda Korset för frivilliga övergick man i början av året till en verksamhetsmodell för snabb utveckling, för att förtydliga och effektivisera uppföljningen av planeringen. Inom utvecklingsarbetet lades vikt vid de frivilligas behov. De frivilligas roll i utvecklingen av digitala tjänster ökades genom att man startade ett digitalt forum på nätet som ordnas två gånger om

året. En ny styrgrupp för digitala tjänster för frivilliga följer upp och främjar målen.

Den nya webbplatsen för Finlands Röda Kors publicerades. Webbplatsens publiceringssystem för centraliserad innehållshantering gör det möjligt att bland annat smidigt skapa kampanjsidor. Därtill publicerades ett nytt intranät och dokumenthanteringssystemet Arkittaja. De effektiviserar och förtydligar den interna kommunikationen och arkiveringen av digitalt material.

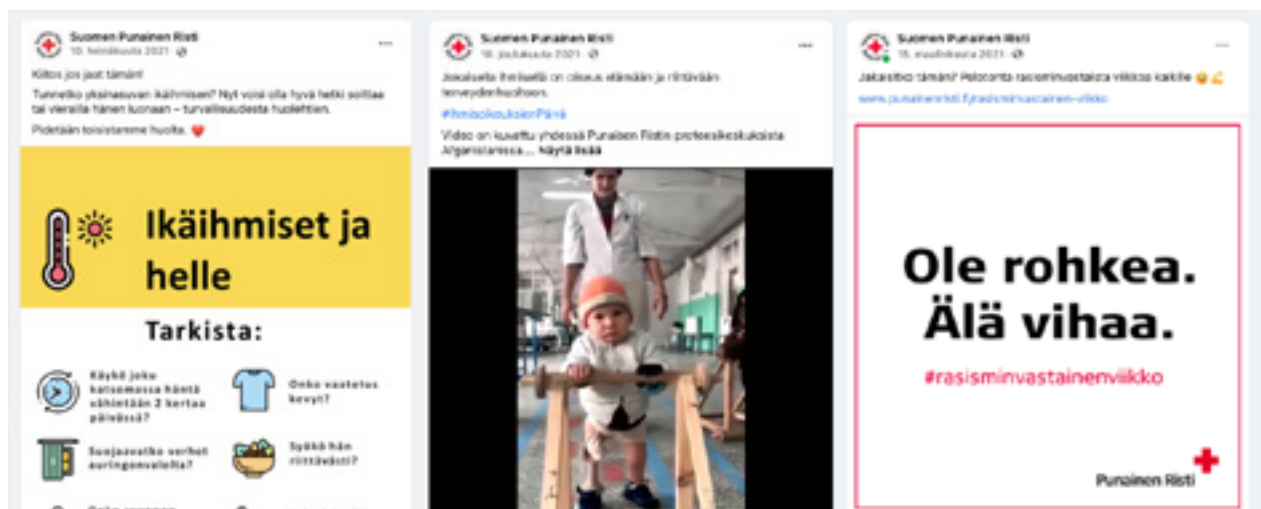
Under året utfördes en internrevision av informationssäkerheten och dataskyddet på centralbyrån och vid distrikten i enlighet med revisionsplanen. Obligatoriska utbildningar i dataskydd för alla anställda och uppföljning av att utbildningarna har genomförts infördes.

Öppen och mångsidig kommunikation på alla organisationsnivåer

Antalet frivilliga som deltog i kommunikationsutbildningar nästan fördubblades jämfört med året innan. Allt som allt ordnades tolv utbildningar och antalet deltaga-

re var totalt 170. Utbildningen Kommunikation som en hjälpfärdighet genomfördes på försök i form av ett samarbete mellan centralbyråns kommunikationsenhet samt

På Röda Korsets största kanal i sociala medier, Facebook, var den sammanräknade räckvidden över 7,5 miljoner och publiceringarna gav upphov till 282 000 reaktioner. Bilden visar de Facebook-inlägg som var särskilt populära år 2021.



avdelningarna i Jyväskylä och Hyrynsalmi. Det finns nu totalt 13 frivilliga utbildare i kommunikation i sju finskspråkiga och ett svenskspråkigt distrikt.

Kommunikation och påverkan ingår i nutida experarbete. Centralbyråns kommunikationsenhet startade medieträning för de anställda, och i två utbildningstillfällen med temat Expert i media (Asiantuntija mediassa) deltog totalt 119 anställda från distrikten och centralbyrå. En repetitionskurs i Twitter hade tio deltagare, och inspelningen av den delades i Röda Korsets kamratgrupp med 54 påverkare på Twitter. Samtliga utbildningar ordnades på distans via Teams på grund av coronaläget.

Utställningen Mitt i katastrofen, som lyfter fram naturkatastrofer och beredskapen för dem, planerades i samarbete med vetenskapscentret Heureka och öppnades i november. I utställningshelheten ingick publikationen Riskzoner, som delades ut till besökarna på finska, svenska och engelska. Trots coronarestriktionerna hade 29 930 personer besökt utställningen vid årets slut. Utställningen pågår till september 2023.

Röda Korsets kommunikation var effektiv och genomfördes i många kanaler. Den fick bästa allmänna vitsord i Taloustutkimus undersökning om företagskommunikation (Yritysviestintä 2021) som riktade sig till journalister. Av de 18 undersökta organisationerna följde journalisterna dessutom mest Röda Korsets ex-

terna kommunikation, som fick bäst vitsord i fråga om snabbhet, tillförlitlighet och begriplighet. Centralbyrå skickade ut 44 pressmeddelanden till media, och antalet medieträffar uppgick till 8 194.

Den förnyade webbplatsen rodakorset.fi besöktes under året av i genomsnitt 38 000 unika besökare i månaden. Webbplatsen hade omkring 140 000 enskilda visningar i månaden.

Röda Korset nådde finländarna på bred front i sociala medier. Sociala medier fungerar som ett kommunikationsverktyg på såväl nationell som lokal nivå. Den sammanräknade räckvidden för inläggen på Röda Korsets Facebook-sida samt konton på Instagram, Twitter och LinkedIn uppgick till nästan 12 miljoner under året. På organisationens största kanal i sociala medier, Facebook, var den sammanräknade räckvidden över 7,5 miljoner och publiceringarna gav upphov till 282 000 reaktioner.

Antal följare:

Gilla-markeringar för Facebook-sidan 108 322 (+0,88 %)

Följare på Twitter 18 400 (+3,37 %)

Följare på Instagram 15 400 (+12,05 %)

Följare på LinkedIn 15 750 (+23,77 %)

Nya och engagerade bidragsgivare genom medelinsamling

Röda Korsets medelinsamling utvecklades genom att erbjuda kostnadseffektiva och lämpliga sätt för olika målgrupper att stödja vår verksamhet. Vi satsade på att hålla kvar understödjarna genom att kommunicera öppet och

förtroendeingivande om Röda Korsets mångsidiga biståndsarbete. Tillsammans med distrikten ordnades verkstäder om medelinsamlingens möjligheter. En kartläggning av avdelningarnas medelinsamling inleddes.

Rekryteringen av månadsgivare fortsatte trots de utmaningar som coronapandemin förde med sig. Vid insamling face-to-face togs surfplattor i bruk, med hjälp av vilka uppgifterna om bidragsgivarna kan införas direkt i Röda Korsets system.



Huvudvikten inom medelinsamlingen lades vid anskaffning av regelbundna bidragsgivare och engagerande kommunikation, och analys- och uppföljningssystemen utvecklades för att främja dessa mål. Vi satsade på att hitta nya kunder bland annat genom att stärka insamlingen av medel i hemlandet med hjälp av direktbrev och genom att lansera ett allmänt nyhetsbrev. Inom kommunikationen och medelinsamlingen låg fokus allt mer på elektroniska kanaler. Innehållet i meddelandet Hjälpa (Apua) till bidragsgivare flyttades till nätet.

Ökningen av antalet postningar mot porto (vändagskort, storlotter och julkalendrar) var en lyckad investering. Rekryteringen av månadsgivare fortsatte trots de utmaningar som coronapandemin förde med sig. Vid insamling face-to-face togs surfplattor i bruk, med hjälp av vilka uppgifterna om bidragsgivarna kan införas direkt

in i Röda Korsets system. Testamentsdonationer förblev en viktig donationsform och satsningen på dessa fortsätter. Fokus för marknadsföringen av testamentsdonationer låg på tryckt marknadsföring.

LokalTapiola möjliggjorde utveckling av vänverksamheten, och butikskedjan Tokmanni stödde arbetet för att förebygga ensamhet och utslagning samt Hungerdagen. Accenture stödde Röda Korsets de Ungas skyddshus och erbjöd sin personals kompetens för utvecklingsprojekt. Tillsammans med Moomin Characters offentliggjordes ett flerårigt samarbete, och planeringen av det inleddes med innehavarna av licensen för Muminkaraktererna.

En inledande kartläggning av Röda Korsets kundhanteringsbehov genomfördes, en plan för mer övergripande och mer centraliserad hantering utarbetades samt ett nytt kundhanteringssystem (CRM) valdes.

Stabil ekonomi och riskhantering

Trots den långvariga coronapandemin blev året för Finland Röda Kors ekonomiskt sett bättre än väntat. Bokslutet för centralförvaltningen visade på ett överskott på 10,9 miljoner euro för räkenskapsperioden. Centralförvaltningens resultat förbättrades av ett mycket bra resultat för investeringsverksamheten. Centralförvaltningens investeringstillgångar genererade 12,3 procent, vilket beskriver pandemins och den stimulerande finansekonomins effekter på placeringsverksamheten och den ekonomiska utvecklingen mer generellt. Organisationen lyckades även korrigera underskottet i sin driftsekonomi utifrån programmet för att balansera ekonomin under stämmoperioden.

För centralbyråns del visade resultatet för räkenskapsperioden på ett underskott på 2,2 miljoner euro. Röda Korsets institutioner verkar inom ramarna för den fastställda budgeten. Resultatet för Blodtjänst operativa verksamhet visade på ett underskott, men intäkterna från placeringsverksamheten höjde resultatet för räkenskapsperioden till ett överskott på 5,9 miljoner euro. Med hjälp av Kontti-kedjans överskott på 3,4 miljoner euro ackumulerades katastroffondens tillgångar och finansierades organisationens regionala verksamhet enligt planerna. Underskottet på 0,7 miljoner euro för räkenskapsperioden för de Ungas skyddshus utgjordes av organisationens självfinansieringsandel.

Snabba förändringar framhäver vikten av riskhantering

Röda Korsets verksamhet baserar sig på förtroende. Den är på många sätt reglerad, och det förutsätts att den är etisk och ansvarsfull samt att lagen och anvisningarna följs. Vi strävar efter att garantera en säker verksamhetsmiljö med hjälp av etiska riktlinjer samt anvisningar och principer för att förebygga trakasserier. Vi försöker mins-

ka belastningen på miljön och beaktar målen för hållbar utveckling.

Inom Röda Korset iaktas god förvaltningssed och utförs intern kontroll samt riskhantering. Undersökningar visar att verksamheten är pålitlig och har ett gott rykte. Ansvarsfullhet förutsätter kontinuerliga åtgärder, så att vi även i framtiden kan åtnjuta människors förtroende, bevara organisationens goda rykte och på så sätt trygga viktiga verksamhetsförutsättningar.

Röda Korsets mål är att införa ett systematiskt angreppssätt inom alla funktioner för att hantera riskerna. Riktlinjerna för riskhantering har utarbetats på basis av internationella standarder och definierar huvudprinciperna samt rollerna och ansvaren inom riskhanteringen. Utifrån riktlinjerna genomförs riskhanteringen på ett enhetligt sätt vid olika enheter. Riskhanteringsmodellen utvecklas kontinuerligt utifrån standarden ISO 31000:2018.

Röda Korset har identifierat följande risker som de strategiskt största: 1) identifiering av kärnverksamheten, 2) effektiv användning av resurser, 3) de frivilligas intresse och hängivenhet, 4) informationsledning och utnyttjande av digitaliseringen samt 5) en föränderlig verksamhetsmiljö och anpassningen till den samt finansieringens kontinuitet.

Vi förbereder oss för och reagerar på risker genom att bland annat precisera kärnverksamheten, förtydliga ledningsprocesserna, noggrant följa förändringar i verksamhetsmiljön och säkerställa en snabb reaktionsförmåga. Möjligheterna med digital frivillighet utnyttjas, och samtidigt skapas en mångsidig verksamhet som intresserar folk i olika åldrar och med olika bakgrund. Metoderna för datainsamling förenhetligas samt personalen och de frivilliga utbildas i informationssäkerhet och data-skydd. Risker förknippade med placeringsverksamheten hanteras tillsammans med externa kapitalförvaltare.

Samarbete ger fler resultat

Under året satsade vi på att intensivfiera samarbetet både inom organisationen och med externa partner.

Centralbyråns samarbetsteam för verksamheten i hemlandet som grundats år 2020 fortsatte sitt samarbete med distrikten. Responser på verksamhetsmodellen för samarbetet och samarbetsteamens arbete har varit positiv, i synnerhet i de distrikt där den nya verksamhetsmodellen kommit igång snabbt. I några distrikt söker de nya samarbetsätten ännu sin form. Arbetet under 2021 skapar en god grund för att utveckla och utvidga samarbetet.

Den riksomfattande utbildningen för distriktsstyrelserna genomfördes på försök på våren och ordnades på nytt på hösten. En utökad ledningsgrupp ordnade verkstäder om olika scenarier på våren, och de framtidsscenarioer som dessa resulterade i kommer att utnyttjas bland annat inom arbetet med verksamhetsstrategin. Fastställandet av strategiska partnerskap inleddes under ledning av beredskapsenheten.

Modellerna för Röda Korsets nya riktlinjer förenhetligades och gällande riktlinjer gjordes lättare att hitta. Partneravtalet med ICRC förnyades, och vi deltar regelbundet i samordningen av och samarbetet med den internationella rörelsen.

De centraliserade stödtjänsterna erbjuder förutom centralbyrån även distrikten och avdelningarna ekonomi-, HR- och IKT-tjänster. Som bäst utreds möjligheterna att utvidga tjänsterna till andra delområden. Alla distrikt är kunder hos stödtjänsterna. Avdelningarnas antal är ännu litet, men antalet förväntas öka betydligt, i synnerhet när användningen av det gemensamma bokföringsprogrammet blir vanligare.

Inom stödtjänsterna togs nya program i bruk och det erbjöds utbildning i ännu större utsträckning än tidigare. Utvecklingsmålen för tjänsterna förtydligades.

Utredning om forsknings- och utvecklingsprojekt

Under året publicerades den nya webbplatsen rodakorset.fi och ett nytt intranät öppnades för de anställda. Utvecklingen av dokumenthanteringen och det elektroniska dokumentarkivet fortsatte.

Oma Röda Korset vidareutvecklades för att bättre motsvara de frivilligas behov. En leverantör valdes för uppdateringen av CRM-systemet, och användningen av bokföringssystemet för avdelningarna utvidgades. Inom ett projekt med målet att förtydliga varumärket bereddes en ny varumärkesbok och grafiska anvisningar för organisationen.

Röda Korsets nya upphandlingsanvisningar godkändes, och en riskhanteringsmodell utarbetades för organisationen utifrån internationella standarder. Organisationsstrukturen för den internationella biståndsverksamheten utvärderades och omorganiserades.

Grupp- och jourverksamheten inom första hjälpen utvecklades tillsammans med frivilliga. Orsakerna till

ensamhet och coronapandemins effekter på ensamheten undersöktes. Vi satsade på organisationens ansvar och etiska verksamhetskultur genom att uppdatera riktlinjerna för personalen och tillhandahålla verktyg för rapportering av misstankor om oegentligheter.

Den vetenskapliga forskningen vid Blodtjänst fokuserar på effektiviteten av blodförsörjningskedjan, cellterapi och transplantationer. Under året använde Blodtjänst nästan fyra miljoner euro för forskningsverksamhet, varav 2,4 miljoner (62 procent) täcktes med hjälp av extern finansiering. Blodtjänsts forskare medverkade i 22 vetenskapliga publikationer. De första stipendierna om totalt 495 000 euro delades ut ur Blodtjänsts forskningsfond till forskningsprojekt utanför Blodtjänst.

De Ungas skyddshus deltog i flera forskningsprojekt tillsammans med andra organisationer, myndigheter och universitet.

Bedömning av den kommande utvecklingen

I slutet av året gick coronapandemin in i en ny fas till följd av den kraftiga spridningen av viruset. Röda Korsets arbete med att bistå myndigheterna fortsätter där det behövs. Det faktum att pandemin fortsätter trots att vaccineringarna avancerar syns i form av kronisk ensamhet, utslagning och en ökad osäkerhet. Effekterna syns i

de undersökningar av ensamhet som gjorts och i synnerhet i utredningar som mäter ungas välbefinnande.

Röda Korset förbereder sig för att öka sitt stöd för att hjälpa människor att klara av de sociala och hälsomässiga effekter som pandemin orsakar. Man litar på Röda Korsets förmåga att sammanföra många olika aktörer av

olika storlekar, och ett bevis på detta är bland annat organisationens roll som samordnare av mathjälpen från och med år 2022.

Även det externa säkerhetsläget försämras i Europa och närliggande områden. Känslan av osäkerhet ökar. Inom den lokala verksamheten i samfunden satsar Röda Korset på att öka känslan av trygghet och stärka beredskapen för olika kriser.

Ukrainakrisen, som i februari utvecklades till en väpnad konflikt, försämrar den globala säkerheten och ökar behovet av humanitär hjälp i Ukraina och de närliggande områdena. Finlands Röda Kors stöder det internationella Röda Korset, som har som mål att stärka beredskapen för rödakorsföreningarna i Ukraina och de närliggande områdena, så att de kan erbjuda humanitär hjälp på plats. Röda Korset har även startat en omfattande nödhjälpsinsamling för att hjälpa de som drabbas av krisen i Ukraina. Känslan av osäkerhet ökar, och konflikten som pågår i närområdet leder till en spändare atmosfär även i Finland. Inom den lokala verksamheten i samfunden satsar Röda Korset på att öka känslan av trygghet, förbereder sig för att vid behov bistå myndigheterna i mottagningen av människor som flyr från konflikten samt stärker beredskapen för olika kriser genom att hålla fast vid sina principer om humanitet och neutralitet. Den synliga verksamheten i Finland och ute i världen sätter fart på nya hjälpare, och i början av 2022 har både antalet medlemmar i Finlands Röda Kors och antalet frivilliga som anslutit sig till verksamheten ökat kraftigt.

Olika metoder för hybridpåverkan, användningen av invandring som ett verktyg för krigföring och cyberattacker väcker en osäkerhet hos människorna. Dataintånget mot Internationella Rödakorskommittén i början

av 2022 visar att vi måste vara förberedda på sådana attacker. I takt med att den digitala miljön expanderar blir det allt viktigare med informations säkerhets- och data skyddspraxis av hög kvalitet.

I spänningsfältet mellan olika kriser och klimatförändringen ökar behovet av humanitär hjälp snabbare än mängden hjälp. Den långvariga coronakriser kommer sannolikt att leda till att en allt större del av finansieringen går till att uppfylla nationella behov. Krisen i Afghanistan är ett exempel på en långvarig och djup kris där det humanitära biståndet är en grundförutsättning för att befolkningen ska överleva. Långvariga och komplicerade kriser innebär att biståndsarbetet kommer att behövas på plats och i de närliggande områdena under en lång tid framöver.

I Finland är organisationernas finansieringsgrund och fördelningsmodellen för statsbidrag fortfarande oklara. Det begynnande året har tryggats genom specialarrangemang, men nivån på finansieringen i framtiden är oklar. Röda Korset förutser förändringar genom att själv prioritera sin verksamhet. Den finansiella stabiliteten säkerställs genom att man beaktar förändringar innan de blir aktuella.

Sätten att arbeta har permanent förändrats. Röda Korsets arbete och frivilligverksamhet utförs i allt större utsträckning på nätet, och digital kompetens krävs av såväl de anställda som de frivilliga. De nya verksamhetsmodeller som skapats under coronatiden gör det möjligt att öka mängden hjälp och få med nya frivilliga i verksamheten. Samtidigt förutsätter det allt större satsningar på kompetensutveckling, effektivitetsmätning och informationsledning.

I långtradare med Ukraina som mål packades tält, rese madrasser och filter vid logistikcentralen i Kalkku i mars 2022.



LAURA VESA

Offentlig finansiering 2021

Finlands Röda Kors verksamhet i Finland och utomlands finansieras med offentliga medel. Viktiga strategiska samarbetspartner är bland annat utrikesministeriet och STEA.

	2021	2020
Social- och hälsoorganisationernas understödscentral (STEA)		
Frivilliga räddningstjänsten	707 000 €	707 000 €
Programmet för hälsofrämjande arbete	270 000 €	324 742 €
Stödverksamhet för närståendevårdare	525 969 €	527 324 €
Finlands Röda Kors verksamhet de Ungas skyddshus (Helsingfors, Vanda, Esbo, Tammerfors, Åbo)	1 034 000 €	1 034 000 €
Invandrarprogrammet	364 444 €	364 444 €
Papperslösa och Röda Korset	220 000 €	298 274 €
Frivillighetens digitala ekosystem	0 €	160 000 €
Del av gemenskapen och samhället!	0 €	190 000 €
Förebyggande av olyckor i hemmet och på fritiden	100 000 €	100 000 €
Hemstigen. Stödjande av unga vuxna till självständigt boende	0 €	388 000 €
Vi ses på byn! (Kohdataan kylillä ja keskuksissa)	303 000 €	298 568 €
Kompiskunskaper	266 034 €	275 741 €
Allmänt understöd	364 000 €	364 000 €
Flerspråkig coronakommunikation (2021–2022)	337 390 €	
STEA totalt	4 491 837 €	5 032 093 €
Fem städer (Vanda, Esbo, Helsingfors, Åbo, Tammerfors)		
De Ungas skyddshus	1 141 000 €	1 141 800 €
Fem städer (Helsingfors, Björneborg, Reso, Nådendal, Villmanstrand)		
Sysselsättningsverksamhet/Kontti-kedjan	150 951 €	159 222 €
Migrationsverket		
Stödtjänster förknippade med mottagning av flyktingar, personer som får internationellt skydd och personer som får tillfälligt skydd	287 210 €	225 965 €
Social- och hälsovårdsministeriet		
Mathjälpen (6/2020–12/2021)	97 000 €	97 000 €
Nationell organisationsamordning av mathjälpen (9/2021–11/2022)	200 000 €	0 €
Projektet Mat och hjälp till alla (9/2021–12/2022)	700 000 €	0 €
Social- och hälsovårdsministeriet totalt	997 000 €	97 000 €

Undervisnings- och kulturministeriet		
Ungdomsverksamhet	110 000 €	110 000 €
Studiecentralen Sivis		
Utbildning	111 362 €	88 993 €
Arbets- och näringsministeriet		
Stöd för integration	156 889 €	149 599 €
Sysselsättningspolitiska understöd	463 550 €	638 877 €
Arbets- och näringsministeriet totalt	620 439 €	788 476 €
Utrikesministeriet		
Humanitär rätt	70 000 €	65 000 €
Internationell verksamhet	21 600 000 €	21 620 000 €
IBA – De frivilligas roll som stöd för myndigheterna i beredskaps- och räddningssamarbetet i Barentsområdet 10/2021–8/2023	180 000 €	0 €
Utrikesministeriet totalt	21 850 000 €	21 685 000 €
Europeiska unionen		
Frivilliga inom oljebekämpning (2019–2021)	179 750 €	179 750 €
Europeiska socialfonden (ESF). Framåt – stöd för självständighet i digitala tillväxtcentrum (3/2021–5/2023 andel FRK)	618 332 €	
Europeiska unionen totalt	798 082 €	179 750 €
Föreningen för Mental Hälsa i Finland		
Hjälp på nätet för unga/chatten Sekasin (STEA)	103 050 €	103 050 €
Hjälp på nätet för unga/chatten Sekasin (Me-stiftelsen)	0 €	60 915 €
Föreningen för Mental Hälsa i Finland totalt	103 050 €	163 965 €
ECHO, Europeiska kommissionens generaldirektorat för humanitärt bistånd och civilskydd		
Internationell verksamhet	2 795 648 €	1 800 000 €
Offentlig finansiering totalt	33 456 579 €	31 472 264 €

Utredning om användningen av bundna och självtäckande fonder

1. Antti Ahlströms fond

Fondens användningsändamål: Efter eget gottfinnande hjälpa sjuka och hjälpbehövande

Käyttö 2021

Samordning av den sociala verksamheten

- Självfinansieringsandel för det STEA-finansierade projektet Vi ses på byn! (Kohdataan kylillä ja keskuksissa). Stödande av ensamma äldre med svag funktionsförmåga som bor i glesbygden samt stärkande av deras resurser med hjälp av mötesplatser. **5 264,03 €**
- Samordning av den sociala verksamheten. Planering, utveckling och samordning av vänverksamheten. Personalkostnader, material och tryckt material, kommunikation och utbildningar. **50 000,00 €**

Samordning av det hälsofrämjande arbetet

- Självfinansieringsandel för det STEA-finansierade programmet för hälsofrämjande arbete. Ett hälsofrämjande projekt genomförs. **9 917,98 €**

Hälsopunkternas verksamhet

- Utveckling av Hälsopunkternas uppföljningsinformation, konceptualisering och kvalitet. Material, utbildningar för frivilliga och verktyg för insamling av digital uppföljningsinformation, personalkostnader. **1 200,56 €**

Stödverksamhet för närståendevårdare

- Självfinansieringsandel för det STEA-finansierade riktade stödet för stödverksamhet för närståendevårdarfamiljer. Stöd till närståendevårdarfamiljer med hjälp av frivilligverksamheten i sju distrikt. **12 030,95 €**

Beredskapsverksamhet i Finland

- Frivilliga inom oljebekämpning. **25 331,16 €**

FRK Första hjälpen-gruppverksamhet

- Första hjälpen-gruppverksamhet. **42 100,29 €**

Fonden sammanlagt

145 844,97 €

2. Olga och Jalmari Välimaas fond

Fondens användningsändamål: åldrings- och vänverksamhet

Användning 2021

Fängelseverksamhet

- Utvecklingsprojekt för fängelseverksamheten, utvidgning och utveckling av verksamheten, utveckling av gemenskapsorienterad verksamhet i Finland. Personalkostnader. **14 818,52 €**
- Utveckling av vänverksamheten. Utveckling av vänförmedlingen. Systemkostnader. **14 010,66 €**

Rahasto yhteensä **28 829,18 €**

3. General Mannerheims och friherre von Troils fond

Fondens användningsändamål: Finlands Röda Kors verksamhet under krig och fred

Käyttö 2021

FRK Första hjälpen-gruppverksamhet

- Första hjälpen-gruppverksamhet. **24 000,00 €**

4. Minna Emilia Frisks fond

Fondens användningsändamål: Hjälp till krigsblinda

Användning 2021

Stöd beviljades tre krigsblinda i samarbete med Sotasokeat – De Krigsblinda ry. **24 000,00 €**

5. Jaakko Bascharoffs fond

Användningsändamål: Effektivisering av vården av personer med läpp- och gomspalt samt talsvårigheter

Användning 2021

Stöd för färdigställande av doktorsavhandling och resestipendium för utbildning till talterapeut. **2 856,00 €**

Alla fonder sammanlagt: **225 530,15 €**

Bokslut för året 2021

Finlands Röda Kors Centralförvaltningen

BALANSRÄKNING			31.12.2021			31.12.2020
A K T I V A						
BESTÅENDE AKTIVA						
Immateriella tillgångar						
Immateriella rättigheter			4 039 008,70			4 214 784,23
Materiella tillgångar						
Markområden	84 093,96			84 093,96		
Byggnader och konstruktioner	2 119 150,90			1 843 950,20		
Maskiner och inventarier	2 766 969,02			2 392 680,38		
Förskottsbetalningar och andra pågående inköp	3 411 364,76		8 381 578,64	1 595 259,44		5 915 983,98
Anläggningstillgångar, värdepapper			2 063,16			4 346,87
Placeringar						
Markområden	56 140,96			56 140,96		
Andelar i ägarintresseföretag	2 500,00			2 500,00		
	124 686					
Övriga aktier och andelar	983,87		124 745 624,83	109 491 097,95		109 549 738,91
SJÄLVTÄCKANDE FONDER						
Värdepapper	2 271 712,20			1 912 757,79		
Banktillgodohavanden	7 900,06		2 279 612,26	894,64		1 913 652,43
RÖRLIGA AKTIVA						
Omsättningstillgångar						
Varor			9 659 445,37			9 941 053,41
Fordringar						
Långfristiga						
Övriga fordringar			1 804 329,54			2 255 794,45
Kortfristiga						
Kundfordringar hos företag inom samma koncern	247 901,63			278 601,77		
Kundfordringar	4 701 669,48			6 422 493,16		
Övriga fordringar	5 865 967,87			5 869 192,13		
Resultatregleringar	3 045 717,04		13 861 256,02	4 118 931,16		16 689 218,22
Kassa och banktillgodohavanden			26 428 176,18			31 816 027,60
A K T I V A T O T A L T			191 201 094,70			182 300 600,10

PASSIVA

EGET KAPITAL

Bundna fonder

Bundna och självtäckande fonder	5 472 739,06		4 788 423,23	
Katastroffonden	25 670 022,91	31 142 761,97	26 740 255,98	31 528 679,21
Övriga fonder				
Blodtjänsts forskningsfond	23 051 309,70		23 546 309,70	
Samarbetsfonden	7 615 201,68	30 666 511,38	5 017 896,75	28 564 206,45
Vinst från tidigare räkenskapsperioder	82 351 151,30		84 774 211,50	
Räkenskapsperiodens under-/överskott	10 865 329,16	93 216 480,46	-320 755,27	84 453 456,23

FRÄMMADE KAPITAL

Avsättningar

Övriga avsättningar		50 000,00		
Långfristig				
Lån från finansinstitut		2 500 000,00		3 000 000,00
Kortfristig				
Lån från finansinstitut	500 000,00		500 000,00	
Organisationsbanklån	1 800 553,02		1 810 577,99	
Erhållna förskott	4 450 314,76		3 889 460,14	
Leverantörsskulder till distrikten	826 083,97		653 837,85	
Leverantörsskulder	6 627 857,69		5 645 558,28	
Övriga skulder	7 999 920,23		9 925 334,72	
Resultatregleringar	11 420 611,22	33 625 340,89	12 329 489,23	34 754 258,21

PASSIVA TOTALT

191 201 094,70

182 300 600,10

**Finlands Röda Kors
Centralförvaltningen**

RESULTATRÄKNING

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Egentlig verksamhet		
Intäkter	110 018 547,65	110 361 100,58
Kostnader		
Personalkostnader	-48 159 703,72	-45 575 465,97
Avskrivningar	-2 846 025,45	-2 559 925,00
Övriga kostnader	-82 388 796,92	-83 847 025,20
Katastroffonden täcks	11 872 027,34	10 619 475,11
Restbelopp från den egentliga verksamheten	-11 503 951,10	-11 001 840,48
Medelinsamling		
Donationer, katastroffonden	12 458 204,59	13 698 872,21
Medlemsavgifter	289 581,50	297 771,00
Övriga intäkter	9 137 133,05	8 474 640,11
Insamlingskostnader, katastroffonden	-930 251,95	-1 062 990,73
Övriga kostnader	-3 811 671,75	-3 148 688,49
Restbelopp från medelinsamlingen	17 142 995,44	18 259 604,10
Placerings- och finansieringsverksamhet		
Intäkter	17 648 662,14	9 941 769,94
Kostnader	-1 300 267,22	-6 146 372,26
Restbelopp från placeringsverksamheten	16 348 394,92	3 795 397,68
Allmänna understöd	364 000,00	364 000,00
Räkenskapsperiodens resultat	22 351 439,26	11 417 161,30
Katastroffonden, överföring Självständiga och bundna fonder, överföring	-10 801 794,27 -684 315,83	-11 856 162,39 118 245,83
Räkenskapsperiodens under- /överskott	10 865 329,16	-320 755,26

FINANSIERINGSANALYS

	2021	2020
Verksamhetens kassaflöde		
Den ordinarie verksamhetens kassaflöde		
Intäkter från den ordinarie verksamheten	110 018 547,65	110 361 100,58
Kostnader för den ordinarie verksamheten	-133 394 526,09	-131 973 306,98
Förändring av kortfristiga räntefria fordringar	2 737 559,35	-2 270 727,19
Förändring av långfristiga fordringar	451 464,91	-1 210 030,30
Förändring av kortfristiga räntefria skulder	-916 276,13	2 078 856,46
Avskrivningar	2 846 025,45	2 559 925,00
Förändring av lager	248 983,25	-511 411,72
Övriga korrigeringar	2 592 633,07	-4 186 256,89
Kassaflöde totalt i den ordinarie verksamheten	-15 415 588,54	-25 151 851,04
Kassaflöde för medelinsamlingen		
Medelinsamlingens intäkter	21 884 919,14	22 471 283,32
Medelinsamlingens utgifter	-4 741 923,70	-4 220 788,41
Förändring av kortfristiga räntefria fordringar	83 956,45	241 067,38
Förändring av kortfristiga räntefria skulder	-1 032 777,39	-69 095,68
Förändring av lager	32 624,79	32 073,96
Medelinsamlingens kassaflöde totalt	16 226 799,29	18 454 540,57
Kassaflöde för investeringar		
Investeringar i anläggningstillgångar		
Anskaffningar av anläggningstillgångar	-4 864 973,62	-1 879 370,32
Försäljning av anläggningstillgångar	434 400,00	96 000,00
Investeringar i placeringstillgångar		
Intäkter från ränte-, dividend- och andra placeringstillgångar	6 702 385,18	3 232 509,52
Utgifter för placeringstillgångar	-1 608 694,71	-5 593 574,00
Förändring av kortfristiga räntefria fordringar	7 165,70	54 203,05
Inköp av placeringstillgång	-82 024 621,72	-85 104 725,87
Försäljning av placeringstillgång	77 290 085,84	89 950 913,20
Kassaflöde för investeringar totalt	-4 064 253,33	755 955,58
Kassaflöde för finansieringen		
Låneamorteringar	-510 024,97	-861 535,92
Organisationskonto	-1 981 778,45	1 748 471,02
Kassaflöde för finansieringen totalt	-2 491 803,42	886 935,10
Allmänt understöd	364 000,00	364 000,00
Kassaflöde totalt	-5 380 846,00	-4 690 419,79
Penningmedel 1.1	31 816 922,24	36 507 342,04
Förändring av penningmedel	-5 380 846,00	-4 690 419,80
Penningmedel 31.12	26 436 076,24	31 816 922,24

Noter till bokslutet 31.12.2021

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR BOKSLUTET

1. Värderings- och periodiseringsprinciper

Bestående aktiva och avskrivningar

Finansiella instrument:

FRK tillämpar ett förfaringsätt i enlighet med § 5:2a i bokföringslagen där de finansiella instrument, som det är tillåtet att värdera mot det gängse värdet, värderas mot balansräkningens gängse värde. Som gängse värde används marknadsvärdet för det finansiella instrumentet vid bokslutstidpunkten. Om det finansiella instrumentet emellertid inte har tillförlitliga marknader härleds det gängse värdet av marknadsvärdet på delar av det finansiella instrumentet eller motsvarande finansiella instrument, eller fastställs det med hjälp av godkända värderingsmodeller och -metoder.

Det gängse värdets orealiserade förändring bokförs som placerings- och finansieringsverksamhet i resultaträkningen.

Andra finansiella instrument, till exempel aktieindexlån, värderas mot anskaffningskostnaden.

Materiella och immateriella tillgångar:

Materiella och immateriella tillgångar har redovisats i balansräkningen i den omedelbara anskaffningskostnaden med avdrag för avskrivningar enligt plan.

Aktiverade investeringar har avskrivits enligt plan.

Kostnader för ombyggnad av hyrda lokaler som ägs av andra bokförs som kostnader.

Understöd som erhållits för investeringar har bokförts som avdrag på anskaffningskostnaden.

Avskrivningstider

För fastställande av avskrivningar av bestående aktiva har man tillämpat en på förhand utarbetad avskrivningsplan, som i huvudsak baseras på linjär avskrivning.

Avskrivningarna baseras på den uppskattade ekonomiska brukstiden och är som följer:

Immateriella rättigheter	5 år
Övriga utgifter med lång verkningstid	5 och 10 år
Maskiner och inventarier	5 och 10 år
Byggnader och konstruktioner	20 och 40 år
Centralbyråns byggnad	4 %

Erhållna understöd, testamenten och donationer

Det från STEA erhållna verksamhetsunderstödet redovisas i resultaträkningens avsnitt "Allmänt understöd".

Projektunderstöden ingår i det aktuella verksamhetsområdets intäkter. Av dessa understöd har den andel som motsvarar de realiserade kostnaderna intäktförts.

Oanvända understöd har bokförts i resultatregleringarna och erhållna förskottsbetalningar samt icke-konterade beviljade understöd i betalda förskottsbetalningar. Erhållna understöd är förknippade med återbetalningsansvar.

Erhållna testamenten och donationer intäktsförs när testament- och donationsfordringarna är slutgiltiga och har vunnit laga kraft. Insamlingarna intäktsförs när insamlingsredovisningen är klar.

Principer för hänförande av kostnader

Verksamhetsområdenas specialkostnader samt även andelen av de gemensamma kostnaderna har hänförs till dem. Vid beräkningen av den gemensamma kostnadsandelen har man så noggrant som möjligt följt uppkomstprincipen.

Organisationsverksamheten och centralenhetstjänsterna inkluderar de intäkter och kostnader från organisationsverksamheten som med beaktande av väsentlighetsprincipen inte har hänförs till verksamhetsområdena, samt det totala antalet administrativa tjänster som producerats via centralbyrån.

Fonder

Bundna fonder

En bunden fond bildas i balansräkningen, såvida man med en testamentsbestämmelse eller annan extern viljeyttring betydligt har begränsat handlingsfriheten för Finlands Röda Kors förvaltningsorgan att använda medlen. En bunden fond redovisas som självtäckande fond, såvida medlen i den förutsätts skötas skilt från övriga medel. Användningen av medel i bundna fonder samt deras orealiserade och realiserade intäkter hänförs till fondernas kapital. Överföringar till de bundna fonderna samt användningen av fonderna redovisas i bokslutet på en separat rad före raden Räkenskapsperiodens överskott/underskott. Finlands Röda Kors har under 2021 betalat ut fondutdelningar från självtäckande fonder.

Finlands Röda Kors samlar in medel till katastroffonden för att snabbt kunna ge bistånd i Finland och internationellt. Med katastroffonden finansieras även långsiktigt utvecklingsarbete. För att samla in medel till fonden organiserar Finlands Röda Kors insamlingar och annan medelsanskaffning, samt tar emot donationer och testamenten. Till fonden tas riktade donationer endast emot för verksamhet förenlig med verksamhet som uppfyller Röda Korsets verksamhetsprinciper. De donerade medlen måste användas för det angivna ändamålet.

Användningen av fonden redovisas i verksamhetsområdesgruppen för verksamheten i fråga. Överskott som kvarstår av medel som samlats in till fonden överförs till fonden som bokslutsdisposition före räkenskapsperiodens överskott. Om den procentuella andelen om 20 procent för kostnader för insamlingar överskrider täcks den överskjutande andelen med organisationens andra medel.

Övriga fonder

Övriga fonder är inte bundna vad gäller användningsändamålet.

Blodtjänsts forskningsfond

FRK:s styrelse har fattat ett beslut om att grunda en fri fond av FRK:s eget kapital vars syfte är att stödja Blodtjänsts forsknings- och utvecklingsverksamhet. Styrelsen fattade år 2019 ett beslut om att startkapitalet för den fria fonden som man grundade till stöd för Blodtjänsts forskningsverksamhet ska vara kapitalet för Blodtjänst forskningsfond (23 546 309 €).

Samarbetsfonden

Samarbetsfonden har på styrelsens beslut bildats som en fri fond, vars verksamhetsprincip är att med hjälp av utvecklingsprojekt nationellt stärka genomförandet av målen i den verksamhetsstrategi som organisationens ordinarie stämma fastställt. Styrelsen beslutar årligen om vilken andel som ska fonderas. Den baseras på Kontti-kedjans resultat och den modell för intäktsfördelning som godkänns för respektive år. Den andel som ska avsättas till fonder och användning av fonden behandlas som en intern överföring av det egna kapitalet.

Coronapandemin

Under våren 2020 inledde Finlands Röda Kors operationen Corona, i vilken man stöder människor som under eller till följd av coronapandemin har hamnat i en mer sårbar ställning än tidigare. Finlands Röda Kors fick år 2020 understöd och donationer till stöd för verksamhet relaterad till pandemin till ett värde av 1 771 941,81 euro från olika företag och privata donatorer till katastroffonden för verksamhet i såväl Finland som internationellt. År 2020 användes understöds- och donationsmedel för sammanlagt 1 054 137,61 euro. En del av donationerna överfördes till Finlands Röda Kors distrikt och avdelningar som stöd för verksamheten. Verksamhet pågår fortfarande och av de donationsmedel som erhöles 2020 använde man år 2021 373 356,73 euro och resten planerar man att använda år 2022.

Kostnader för annat än kostnader relaterade till operationen Corona har varit delvis lägre, eftersom man var tvungen att ställa in en del av de utbildnings- och andra evenemang som Finlands Röda Kors hade planerat eller att ordna dem digitalt. Finlands Röda Kors fortsätter sin verksamhet och att ordna evenemang och utbildningar år 2022 i enlighet med myndigheternas förordningar och inom gränserna av dem. Alternativa verksamhetsformer genomförs i möjligaste mån. Det kan ha en betydande inverkan på föreningens intäkter och möjligheter att ordna verksamhet om pandemin eventuellt fortfarande drar ut på tiden.

Konflikten i Ukraina

Krigets början i Ukraina påverkar inte direkt bokslutet för år 2021. Finlands Röda Kors har inte haft verksamhet eller betydande investeringar rörande Ryssland eller Ukraina. Krisen i Ukraina påverkar dock Finlands Röda Kors ekonomiska ställning genom utvecklingen på placeringsmarknaden, och osäkerheten på marknaden samt volatiliteten är på en mycket hög nivå just nu.

NOTER TILL RESULTATRÄKNINGEN

	2021	2020
1. Egentlig verksamhet		
Intäkter totalt för ordinarie verksamhet	110 018 547,65	110 361 100,58
Beredskapsverksamhet i Finland		
Intäkter		
STEA-intäkter	661 656,68	685 686,13
Övriga intäkter	263 367,24	236 781,98
Intäkter totalt	925 023,92	922 468,11
Kostnader		
Personalkostnader	679 062,21	666 284,52
Övriga kostnader	960 910,77	1 147 780,38
Utgifter totalt	1 639 972,98	1 814 064,90
Täcks ur katastroffonden	442 310,46	616 975,58
Täcks ur bundna fonder	91 431,45	120 000,00
Beredskapsverksamhet i Finland totalt	-181 207,15	-154 621,21
Välbefinnande- och hälsoverksamhet		
Intäkter		
STEA-intäkter	1 582 545,12	1 481 632,88
Övriga intäkter	197 518,99	165 634,89
Intäkter totalt	1 780 064,11	1 647 267,77
Kostnader		
Personalkostnader	644 347,78	650 117,66
Övriga kostnader	1 944 454,41	1 956 631,13
Utgifter totalt	2 588 802,19	2 606 748,79
Täcks ur katastroffonden	166 104,50	113 436,86
Täcks ur bundna fonder	107 242,70	173 286,44
Täcks med öronmärkta donationer	127 000,00	114 467,44
Välbefinnande- och hälsoverksamhet totalt	-408 390,88	-558 290,28
Migrationsarbete		
Intäkter		
STEA-intäkter	717 597,52	695 257,59
Övriga intäkter	436 843,57	373 707,68
Intäkter totalt	1 154 441,09	1 068 965,27
Kostnader		
Personalkostnader	635 079,27	439 940,57
Övriga kostnader	677 543,77	736 179,73
Utgifter totalt	1 312 623,04	1 176 120,30
Täcks ur katastroffonden	42 819,86	39 652,05
Täcks med öronmärkta donationer	0,00	0,00
Migrationsarbete totalt	-115 362,09	-67 502,98

Organisationsutveckling			
Intäkter			
	STEA-intäkter	123 148,11	232 469,36
	Övriga intäkter	130 331,14	98 497,05
	Intäkter totalt	253 479,25	330 966,41
Kostnader			
	Personalkostnader	730 486,26	635 391,55
	Övriga kostnader	621 720,48	663 661,29
	Utgifter totalt	1 352 206,74	1 299 052,84
	Täcks ur katastroffonden	98 426,73	22 446,04
	Täcks ur bundna fonder	0,00	6 051,31
	Täcks med öronmärkta donationer	0,00	46 342,56
Organisationsutveckling totalt		-1 000 300,76	-893 246,52
Internationell verksamhet			
Intäkter			
	Statliga understöd	22 229 349,57	21 391 905,83
	Övriga intäkter	2 789 541,40	7 917 999,82
	Intäkter totalt	25 018 890,97	29 309 905,65
Kostnader			
	Personalkostnader	6 200 861,46	5 904 921,63
	Penning- och materialhjälp	29 652 818,24	33 022 777,15
	Biståndsverksamhet totalt	35 853 679,70	38 927 698,78
	Täcks ur katastroffonden	11 043 035,45	9 723 681,06
	Täcks med öronmärkta donationer	0,00	0,00
Internationell verksamhet totalt		208 246,72	105 887,93
Skyddshus			
Intäkter			
	STEA-intäkter	1 401 869,50	1 489 639,67
	Kommunala understöd	1 141 233,72	1 123 965,83
	Övriga intäkter	223 170,72	97 034,18
	Intäkter totalt	2 766 273,94	2 710 639,68
Kostnader			
	Personalkostnader	2 999 950,63	2 695 673,60
	Övriga kostnader	703 228,83	703 719,53
	Utgifter totalt	3 703 179,46	3 399 393,13
	Täcks ur katastroffonden	78 577,04	56 064,80
	Täcks med öronmärkta donationer	166 997,77	240 348,26
Skyddshus totalt		-691 330,71	-392 340,39

Konttikedjan			
Intäkter			
	Försäljning	15 777 817,43	12 172 429,30
	Statliga understöd	463 549,53	638 876,86
	Övriga intäkter	151 011,19	159 280,83
	Intäkter totalt	16 392 378,15	12 970 586,99
Kostnader			
	Personalkostnader	5 219 802,20	4 431 736,47
	Övriga kostnader	5 989 330,20	5 193 558,59
	Distriktens andel av resultatet	0,00	0,00
	Avskrivningar	22 701,50	6 537,77
	Katastroffondens andel av resultatet	1 720 181,42	1 112 918,05
	Utgifter totalt	12 952 015,32	10 744 750,88
Konttikedjan totalt			
		3 440 362,83	2 225 836,11
Blodtjänst			
Intäkter			
	Omsättning	57 161 643,53	57 236 556,16
	Verksamhetens övriga intäkter	3 326 360,40	2 655 879,31
	Intäkter totalt	60 488 003,93	59 892 435,47
Kostnader			
	Personalkostnader	25 169 826,94	24 488 699,68
	Material och tjänster	14 866 092,47	14 685 717,95
	Hyror	4 575 476,07	4 710 391,40
	Avskrivningar	2 520 394,99	2 111 762,93
	Övriga kostnader	14 932 444,38	14 017 184,31
	Utgifter totalt	62 064 234,85	60 013 756,27
Blodtjänst totalt			
		-1 576 230,92	-121 320,80
Centralbyråns tjänster			
Intäkter			
	STEA-intäkter	281 460,34	290 992,66
	Övriga intäkter	958 531,95	1 216 872,53
	Intäkter totalt	1 239 992,29	1 507 865,19
Kostnader			
	Personalkostnader	5 880 286,94	5 662 700,31
	Avskrivningar	271 952,55	414 061,26
	Övriga kostnader	6 268 244,21	6 624 564,74
	Utgifter totalt	12 420 483,70	12 701 326,31
	Täcks ur katastroffonden	753,30	47 218,72
Centralbyråns tjänster totalt			
		-11 179 738,11	-11 146 242,40
Överskott/underskott från ordinarie verksamhet			
		-11 503 951,10	-11 001 840,48

2. Placerings- och finansieringsverksamhet

Intäkter

Dividendintäkter	865,80	56 552,66
Hysesintäkter	1 276 537,24	1 417 292,95
Ränteintäkter	21 584,68	3 123,92
Överlåtelseintäkter	4 272 090,20	1 402 814,14
Förändring i det gängse värdet för placeringsverksamhet	10 822 588,16	6 687 417,36
Övriga intäkter	1 254 631,98	374 568,91
Intäkter totalt	17 648 298,06	9 941 769,94

Utgifter

Ränteutgifter	150 469,76	119 505,25
Överlåtelseförluster	277 227,29	4 144 250,39
Övriga kostnader	872 206,09	1 882 616,62
Utgifter totalt	1 299 903,14	6 146 372,26

Placerings- och finansieringsverksamhet totalt

16 348 394,92 3 795 397,68

3. Medlemsavgifter

Centralbyrån	289 581,50	297 864,25
Distrikt och avdelningar	906 416,00	933 689,00
Hela organisationens medlemsavgifter	1 195 997,50	1 231 553,25

4. Revisorns arvoden

1. Revisionsarvoden	70 000,00	69 000,00
2. Arvoden för redovisning av bistånd	26 300,00	33 250,00
3. Skattetjänster	27 780,00	78 296,20
4. Övriga arvoden	0,00	7 300,00
Totalt	124 080,00	187 846,20

5. Personalkostnader totalt

Löner	38 642 260,11	37 930 193,11
Arvoden	62 221,53	62 741,37
Pensionskostnader	7 810 686,99	6 170 940,53
Övriga personalbikostnader	1 644 535,09	1 411 590,96
Resultaträkningens personalkostnader	48 159 703,72	45 575 465,97

Generalsekreterarens löner och arvoden 119 369,57 117 877,54
Därtill har generalsekreteraren en förmånsbaserad tillägspensionsförmån

Ledningsgruppens löner och arvoden utan generalsekreteraren 420 390,77 409 011,53

Genomsnittlig mängd personal

Centralbyrån	265	213
Skyddshus	80	71
Konttverksamhet	95	85
Blodtjänst	442	423
	882	792

NOTER TILL BALANSRÄKNINGEN

Noter gällande balansräkningens aktiva:

1. Förändringar i bestående aktiva	2021	2020
Immateriella rättigheter		
Utgiftsrest 1.1	4 214 784,23	2 317 065,30
Ökningar	385 650,26	3 935 074,28
Avdrag	0,00	-534 751,81
Utgiftsrest före avskrivningar	4 600 434,49	5 717 387,77
Räkenskapsperiodens avskrivningar enligt plan	-561 425,79	-1 502 603,54
Utgiftsrest 31.12	4 039 008,70	4 214 784,23
Byggnader och konstruktioner		
Utgiftsrest 1.1	1 843 950,20	1 990 811,09
Ökningar	521 775,36	0,00
Utgiftsrest före avskrivningar	2 365 725,56	1 990 811,09
Räkenskapsperiodens avskrivningar enligt plan	-246 574,66	-146 860,89
Utgiftsrest 31.12	2 119 150,90	1 843 950,20
Maskiner och inventarier		
Utgiftsrest 1.1	2 392 680,38	2 138 075,86
Ökningar	1 597 275,87	1 399 028,83
Utgiftsrest före avskrivningar	3 989 956,25	3 537 104,69
Räkenskapsperiodens avskrivningar enligt plan	-1 222 987,23	-1 144 424,31
Utgiftsrest 31.12	2 766 969,02	2 392 680,38
Förskottsbetalningar och övriga pågående inköp		
Utgiftsrest 1.1	1 595 259,44	2 915 610,10
Ökningar	5 257 282,30	3 875 937,23
Avdrag	-3 441 176,98	-5 196 287,89
Utgiftsrest 31.12	3 411 364,76	1 595 259,44
2. Övriga aktier och andelar		
Finansiella instrument värderade till gängse värde		
Räntefonder		
Gängse värde	61 438 887,32	54 796 444,50
Upphandlingsvärde	52 869 014,81	53 365 391,51
Skillnad	8 569 872,51	1 431 052,99
Aktier och aktiefonder		
Gängse värde	55 602 534,36	46 729 169,69
Upphandlingsvärde	50 021 169,70	39 399 582,91
Skillnad	5 581 364,66	7 329 586,78
Gängse värde totalt	117 041 421,68	101 525 614,19
Placeringstillgångarnas gängse värde och värdeförändring i anskaffningsvärdet	14 151 237,17	8 760 639,77

Övriga aktier och andelar

Aktier i bostads- och fastighetsaktiebolag		
Bokföringsvärde	7 622 124,92	7 930 436,12
Övriga aktier och andelar		
Bokföringsvärde	2 063,16	4 346,87
Övriga värdepapper		
Bokföringsvärde	25 937,27	37 547,64
Totalt	124 691 547,03	109 497 944,82

Innehav i andra företag

Namn, Ort

Punainen Risti Ensiapu Oy, Helsingfors

Andel	25%	25%
Eget kapital	-60 937,15	-111 855,50
Eget kapital med beaktande av kapitallån	489 062,85	438 144,50
Resultat	50 918,35	-496 326,20

3. Resultatregleringar

Fordringar från ministerier	307 978,58	292 633,00
Fordringar från EU/ECHO	123 492,98	764 534,08
Övriga obligatoriska fordringar från pensions- och försäkringsavgifter	3 744,06	10 446,49
Centralbyråns övriga resultatregleringar totalt	727 155,44	1 087 333,91
Konttikedjans resultatregleringar	648 838,20	708 655,68
Blodtjänsts resultatregleringar	1 182 640,59	1 211 855,06
Totalt	2 993 849,85	4 075 458,22

4. Fordringar från FRK:s övriga enheter

Kundfordringar från distrikten 31.12	245 353,93	273 072,12
Kundfordringar från avdelningarna 31.12	2 547,70	5 529,65
Kundfordringar totalt	247 901,63	278 601,77
Resultatregleringar från distrikten 31.12	0,00	4 285,97
Resultatregleringar från Ensiapu Oy 31.12	34 689,11	39 186,97
Resultatregleringar från avdelningarna 31.12	17 178,08	0,00
Resultatregleringar totalt	51 867,19	43 472,94

Noter till balansräkningens passiva:

1. Eget kapital och fonder samt ändringar i dem	2021	2020
Självttäckande och andra bundna fonder totalt		
Kapital 1.1	4 788 423,23	5 394 699,50
Intäkter	142 179,48	160 190,75
Försäljningsförluster	0,00	-251 827,02
Understöd	-225 530,15	-323 337,75
Kostnader	-11 654,80	7 669,46
Värdeförändring	779 321,30	288 971,95
Eget kapital 31.12	5 472 739,06	4 788 423,23
Självttäckande fonder per fond		
Jaakko Bascharoffs fond		
Kapital 1.1	1 978 924,53	1 912 992,45
Intäkter	142 179,48	71 579,87
Försäljningsförluster	0,00	-81 642,32
Understöd	-2 856,00	0,00
Kostnader	-11 654,80	2 514,57
Värdeförändring	173 019,01	73 479,96
Eget kapital 31.12	2 279 612,22	1 978 924,53
Bundna fonder per fond		
Antti Ahlström den yngres fond		
Kapital 1.1	1 522 314,91	1 600 649,90
Intäkter	0,00	38 995,08
Försäljningsförluster	0,00	-74 893,36
Understöd	-145 844,97	-139 575,19
Kostnader	0,00	2 306,70
Värdeförändring	324 848,89	94 831,78
Eget kapital 31.12	1 701 318,83	1 522 314,91
Irene och Julius Frisks fond		
Kapital 1.1	58 850,66	56 775,29
Intäkter	0,00	1 376,76
Försäljningsförluster	0,00	-2 644,18
Kostnader	0,00	-5,34
Värdeförändring	13 218,04	3 348,13
Eget kapital 31.12	72 068,70	58 850,66
Minna Emilia Frisks fond		
Kapital 1.1	373 178,87	382 188,00
Intäkter	0,00	9 545,53
Försäljningsförluster	0,00	-18 333,01
Understöd	-24 000,00	-24 000,00
Kostnader	0,00	564,65
Värdeförändring	83 047,29	23 213,70
Eget kapital 31.12	432 226,16	373 178,87

General Mannerheims och friherre Birger von Troils fond		
Kapital 1.1	697 564,72	785 400,23
Intäkter	0,00	20 480,94
Försäljningsförluster	0,00	-39 335,38
Understöd	-24 000,00	-120 000,00
Kostnader	0,00	1 211,52
Värdeförändring	152 345,12	49 807,41
Eget kapital 31.12	825 909,84	697 564,72
Bröderna Markus och Henry Schatelowitz minnesfond		
Kapital 1.1	22 200,13	21 005,80
Intäkter	0,00	760,50
Försäljningsförluster	0,00	-1 460,60
Kostnader	0,00	44,99
Värdeförändring	4 986,24	1 849,44
Eget kapital 31.12	27 186,37	22 200,13
Olga och Jalmari Välimaas fond		
Kapital 1.1	135 389,41	158 495,85
Intäkter	0,00	6 752,68
Försäljningsförluster	0,00	-12 969,09
Understöd	-28 829,18	-33 711,25
Kostnader	0,00	399,44
Värdeförändring	27 856,71	16 421,78
Eget kapital 31.12	134 416,94	135 389,41
Inez och Arthur Dahlströms fond		
Kapital 1.1	0,00	477 191,98
Intäkter	0,00	10 699,39
Försäljningsförluster	0,00	-20 549,08
Understöd	0,00	-6 051,31
Kostnader	0,00	632,93
Värdeförändring	0,00	26 019,75
Överföring till katastroffonden	0,00	-487 943,66
Eget kapital 31.12	0,00	0,00
Katastroffonden		
Katastroffonden 1.1	26 740 255,98	25 015 625,06
Donationer till katastroffonden	9 565 378,17	11 300 039,04
Testamenten till katastroffonden	1 172 645,00	1 285 915,12
Konttikedjans andel av intäkterna till katastroffonden	1 720 181,42	1 112 918,05
Överföring av bunden fond till katastroffonden	0,00	487 943,64
Insamlingskostnader	-1 656 410,32	-1 842 709,82
<i>Varav personalkostnader</i>	-726 158,37	-779 719,09
Använts utomlands	-11 043 035,45	-9 723 681,06
Använts i Finland	-828 991,89	-895 794,05
Katastroffonden 31.12	25 670 022,91	26 740 255,98

Blodtjänsts forskningsfond

Blodtjänsts forskningsfond 1.1	23 546 309,70	23 546 309,70
förändring	-495 000,00	0,00
Blodtjänsts forskningsfond 31.12	23 051 309,70	23 546 309,70

Samarbetsfonden

Samarbetsfonden 1.1	5 017 896,75	5 017 896,75
Överföring från vinstmedel	2 597 304,93	0,00
Samarbetsfonden 31.12	7 615 201,68	5 017 896,75

Akkumulerade överskott 1.1	84 453 456,23	84 774 211,50
Överföring till samarbetsfonden	-2 597 304,93	0,00
Förändring i Blodtjänsts forskningsfond	495 000,00	0,00
Räkenskapsperiodens överskott	10 865 329,16	-320 755,27
Akkumulerade överskott 31.12	93 216 480,46	84 453 456,23

2. Resultatregleringar

Semesterlöneskulder och sociala avgifter	3 357 677,10	3 274 766,15
Övriga obligatoriska pensions- och försäkringspremier	1 594,03	189 411,89
Insamlingen Jul i sinnet (SPR/MLL)	50,00	620 095,28
STEA oanvänt understöd	653 432,00	1 035 248,86
Övriga oanvända understöd i Finland	41 436,98	264 687,01
Centralbyråns övriga resultatregleringar totalt	2 570 439,02	1 677 209,53
Blodtjänsts resultatregleringar	4 749 466,66	5 088 824,00
Konttikedjans resultatregleringar	7 524,95	120 286,55
Totalt	11 381 620,74	12 270 529,27

3. Skulder till övriga FRK-enheter

Leverantörsskulder till distrikten 31.12	826 083,97	653 837,85
Leverantörsskulder till avdelningarna 31.12	39 094,50	54 059,50
Leverantörsskulder totalt	865 178,47	707 897,35

Resultatregleringar till distrikten 31.12	5 245,58	3 561,19
Resultatregleringar till avdelningarna 31.12	34 689,11	55 346,07
Resultatregleringar Ensiapu Oy 31.12	0,00	52,70
Totalt	39 934,69	58 959,96

Låneskulder till avdelningarna 31.12	1 800 553,02	1 810 577,99
--------------------------------------	--------------	--------------

SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

1. Skulder för vilka säkerheten består av egendom och värdet på de givna säkerheterna	2021	2020
Skulder för vilka säkerheten består av inteckningar		
Företagslån	3 000 000,00	3 500 000,00
Inteckningar som getts som säkerhet	11 487 680,00	11 487 680,00
Bulevarden 5-aktier	11 000 000,00	11 000 000,00
Allmänt pantförskrivningsantal		
Insättningsintyg nr 474787 till Tullstyrelsen, medel som finns på konto FI3414282400004113.	2 500,00	2 500,00
Blodtjänsts insättningar som pantsatts som hyresgaranti	703 467,23	703 467,23
2. Leasingansvar		
Obetalda belopp för leasingavtal:		
Betalas under nästa räkenskapsperiod	406 874,42	572 811,13
Betalas senare	389 133,75	302 313,37
	<hr/>	<hr/>
	796 008,17	875 124,50
Ovan specificerade leasingavtal är i huvudsak treåriga avtal i vilka det inte ingår inlösen villkor.		
3. Blodtjänsts hyresansvar		
Verksamhetslokalernas hyresansvar:		
Betalas under nästa räkenskapsperiod	5 046 275,30	6 358 722,09
Betalas senare	14 718 821,72	19 595 342,38
	<hr/>	<hr/>
	19 765 097,02	25 954 064,47
4. Blodtjänsts övriga ansvar		
Maskin- och anordningshyror:		
Betalas under nästa räkenskapsperiod	149 002,14	158 365,84
Betalas senare	3 420,00	149 905,77
	<hr/>	<hr/>
	152 422,14	308 271,61
5. Konttikedjans hyresansvar		
Hyresansvar för affärslokaler:		
Betalas under nästa räkenskapsperiod	1 011 225,00	2 751 271,00
Betalas senare	2 751 271,00	1 777 209,00
	<hr/>	<hr/>
	3 762 496,00	4 528 480,00
6. Arrendeansvar		
Arrendeansvar:		
Betalas under nästa räkenskapsperiod	39 615,84	39 515,19
Betalas senare	554 621,76	632 243,04
	<hr/>	<hr/>
	594 237,60	671 758,23
7. Besittningsrätt		

I bostadsaktier till ett värde av 105 000 euro, som erhållits via testamente, ingår besittningsrätt för den efterlevande maken/makan.

Verksamhetsberättelsens och bokslutets underskrifter

FINLANDS RÖDA KORS STYRELSE

Helsingfors, den 22 april 2022

Elli Aaltonen
ordf.

Ann-Mari Audas-Willman
vice ordf.

Laura Musta
vice ordf.

Harri Virta
vice ordf.

Outi Forsblom
medlem

Harri Jokiranta
medlem

Katja Kuusela
medlem

Marju Pihlajamaa
medlem

Jarno Rasinkangas
medlem

Ruut Rissanen
medlem

Kristiina Kumpula
generalsekreterare

Bokslutsnoter

Över den genomförda revisionen har en revisionsberättelse avgetts i dag

Helsingfors,

2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Revisionsammanslutning

Samuli Perälä
CGR

Revisionsberättelse (Översättning av det finska originalet)

Till fullmäktige av Suomen Punainen Risti - Finlands Röda Kors

Revision av bokslutet

Uttalande

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av föreningens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Revisionens omfattning

Vi har utfört en revision av bokslutet för Suomen Punainen Risti - Finlands Röda Kors -benämnda offentligrättsliga föreningen för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2021. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisions sed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisions sed beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Oberoende

Vi är oberoende i förhållande till Finlands Röda Kors enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar för bokslutet

Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av dessa.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för föreningens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Övrig information

Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar för den övriga informationen. Övrig information omfattar informationen i verksamhetsberättelsen och årsberättelsen förutom bokslutet och vår revisionsberättelse avseende detta.

Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den ovan specificerade övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan informationen i verksamhetsberättelsen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om informationen i verksamhetsberättelsen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om, baserat på det arbete vi har utfört, vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig felaktighet i övriga informationen, måste vi rapportera detta. Vi har inget att rapportera i detta avseende.

Helsingfors 4.5.2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Revisionssammanslutning

Samuli Perälä
CGR

Verksamheten inom Finlands Röda Kors förtroendeorgan 2021

Fullmäktige

Sammanträdde två gånger och behandlade förutom stadgeenliga ärenden (boks lutet, beviljande av ansvarsfrihet och medlemsavgiften) även bland annat den lokala aktionsberedskapen och utvecklingen av fullmäktiges verksamhet.

Ordförande	Kari Otto
Vice ordförande	Kuntze Päivi
Ledamöter	Blomberg Anders Bäck Anne Hämäläinen Taina Ihalainen Harri Karine Eija Kinnari Leila Kojo Katariina Kuokkanen Hannu Lehikoinen Emmi Leiwo Kaisa Lindholm Max Lindman Gun Nahkiaisoja Riitta Piri Pekka Pulkkinen Olli Raatikainen Petri Raita Petri Rantala Karoliina Saloniemi Pia Sjöberg Barbro Särkimäki Lasse Turkulainen Juha Wallenius Satu

Representanter för
ministerierna

Kohvakka Kimmo
Palojärvi Jaana
Saarela Anu
Siitonen Simo
Suurpää Johanna
Taarna Varpu
Tervo Sini

Styrelsen

Sammanträdde åtta gånger och behandlade 146 ärenden, såsom ekonomin, verksamhetsplanerna och -berättelserna, rapporteringen av förverkligandet av huvudmålen för verksamhetsstrategin, godkännande av nya medlemmar, rapporter från institutionernas direktörer, förnyelsen av varumärket och Röda Korsets roll i mottagningsverksamheten. Godkände eller uppdaterade dessutom riktlinjerna för riskhantering, upphandlingar, ägare, digitaliseringen och den internationella biståndsverksamheten.

Ordförande	Aaltonen Elli
Vice ordföranden	Audas-Willman Ann-Mari Musta Laura Virta Harri
Ledamöter	Forsblom Outi Jokiranta Harri Kuusela Katja Pihlajamaa Marju Rasinkangas Jarno Rissanen Ruut

Ekonomi- och utvecklingsutskottet

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 40 ärenden.

Ordförande	Audas-Willman Ann-Mari
Vice ordförande	Lumme-Tuomala Riitta
Ledamöter	Hokkanen Matti Kainulainen Harri Kuokkanen Hannu Mäkinen Hannu Piispanen Elina Rasinkangas Jarno

Blodtjänsts styrelse

Sammanträdde nio gånger och behandlade 101 ärenden.

Ordförande	Aarnisalo Piia
Vice ordförande	Jokiranta Harri
Ledamöter	Laaksonen Maija Martikainen Tarmo Rämö Eero Siitonen Simo

Direktionen för de Ungas skyddshus

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 37 ärenden.

Ordförande	Rissanen Ruut
Vice ordförande	Kuusela Katja
Ledamöter	Hagert Leif
	Hintsu Tero
	Honkatukia Päivi
	Kumpula Kristiina
	Luhtasela Leena
	Salonen Aino

Konttis styrelse

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 41 ärenden.

Ordförande	Pihlajamaa Marju
Vice ordförande	Kumpula Kristiina
Ledamöter	Aulin Liina
	Freese Olli
	Sjöblom Annalena
	Solehmainen Sirpa
	Stranius Leo

Ungdomskommittén

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 60 ärenden.

Ordförande	Musta Laura
Vice ordförande	Mäntysaari Sanna
Ledamöter	Abdi Mohamed Caydaruus
	Backman Richard
	Henriksson Sofia
	Järvinen Enni
	Penttilä Roosa

Första hjälpen- och hälsokommittén

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 41 ärenden.

Ordförande	Hoppu Sanna
Vice ordförande	Musta Laura
Ledamöter	Blek-Vehkaluoto Mari
	Garoff Ferdinand
	Harve-Rytsälä Heini
	Kuosmanen Juha (från och med 28.8.2021)
	Lounamaa Anne
	Pikkujämsä Sirkku
	Saarinen Markku
	Vertio Harri

Utskottet för riktlinjerna för frivilligverksamheten

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 34 ärenden.

Ordförande	Forsblom Outi
Vice ordförande	Kuusela Katja
Ledamöter	Asikainen Mika
	Johansson Tove
	Jousilahti Julia
	Kinnari Annukka
	Porthén Anne
	Salovaara Reija
	Sipilä Mikko
	Väänänen Pekka

Klimatförändringsutskottet

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 21 ärenden.

Ordförande	Rissanen Ruut
Vice ordförande	Wallenius Tytti
Ledamöter	Heino Johan
	Herranen Ida
	Pietarila Harri
	Pilli-Sihvola Karoliina
	Tanskanen Ella
	Uski Paula

Placeringskommittén

Sammanträdde fem gånger och behandlade 43 ärenden.

Ordförande	Kumpula Kristiina
Ledamöter	Räsänen Mika
	Torsti Esko
	Väisänen Tapani

Revisionsutskottet

Sammanträdde fyra gånger och behandlade 41 ärenden.

Ordförande	Audas-Willman Ann-Mari
Vice ordförande	Suokas Markku
Ledamöter	Ilén Paula
	Kallasvuo Leena
	Lumme-Tuomala Riitta
	Neilimo Kari
	Paul Mikael

Förlikningsnämnden

Sammanträdde inte en enda gång under 2021.

Ordförande	Torstila Pertti
Ledamöter	Aaltonen Elli
	Annala Pekka
	Kumpula Kristiina
	Löövi Kalle
	Pietikäinen Maria

Humanitet
Opartiskhet
Neutralitet
Självständighet
Frivillighet
Enhet
Universalitet